

COMPTE-RENDU de la Réunion du Conseil Directeur
Fondation du Lycée Français Anna de Noailles

Lundi 17 octobre 2016 - Bucarest

AGENDA

Date :	Lundi 17 octobre 2016	1.	Evolution de l'équipe de la Fondation
Heure :	19:00	2.	Débrief oral de l'Assemblée Générale du 06 Octobre 2016
Présidence :	Frédéric LAMY	3.	Cours de Roumain : Problèmes et Solutions
Secrétaire :	Delphine GOBERT (Directeur Exécutif)	4.	Point Finances
Lieu :	Salle de réunion du Lycée	5.	Budget 2016/17 et 2018 - Programme de travail
Présents :	13 dont 8 avec voix décisionnelles et 3 avec voix consultatives Frédéric LAMY (Président), Gilles ANTOINE (Vice-Président), Laurent COCHET (Trésorier), François MARCHAND (Secrétaire), Christian MUSCELEANU, Cristina TOGAN, Pascale BEAUVOIS, Bogdan GROSU, Carole SOULAGNES (Provisseure), Abdelhakim BENOUELHA (DAF), Christophe GIGAUDAUT (Conseiller Culturel), Delphine GOBERT (DE), Laurent MATHURIN (Co-DE)	6.	D.P.I. : demande de l'Ambassade – Point pour les Recrutés Locaux
Absents excusés :	Richard SENTKAR (pouvoir donné à Frédéric LAMY) / Serge RAMEAU (pouvoir donné à François MARCHAND) /Stéphane DUMAS / Maguelone ORLIANGE-LADSOUS	7.	Point Recrutement
		8.	Point des Absences à venir : formation / remplacements
Votants:	10 (8 + 2)	9.	Voyages pédagogiques – pour information
		10.	Calendrier de l'Année et des devoirs sur table (+ jour férié 24/01)
		11.	Divers : remise des diplômes du Brevet
			Prochaine Réunion le Lundi 14 Novembre 2016 à 19:00

	SUJET	
1.	<p><u>Evolution de l'équipe de la fondation</u></p> <p>Delphine GOBERT a démissionné de son poste de la Fondation le 30 septembre 2016 afin d'être éligible au poste de Directeur Exécutif ; elle a commencé en octobre 2016.</p> <p>=> Christina TOGAN est élue Titulaire. Elle devient immédiatement membre titulaire et participe aux votes à suivre.</p> <p>=> Christian MUSCELEANU est élu au poste de Trésorier Adjoint, membre du Bureau Exécutif.</p> <p>=> Serge RAMEAU et François MARCHAND confirment leur présence au sein de la Commission Recrutement, mais Pascale BEAUVOIS et Gilles ANTOINE proposent également leur aide si besoin</p>	
2.	<p><u>Debrief oral de l'Assemblée Générale du 06 octobre 2016</u></p> <p>Le compte rendu détaillé de l'Assemblée générale est publié sur le site de l'école, il est donc juste fait un rappel oral des principaux points abordés.</p>	
3.	<p><u>Cours de Roumain : Problèmes et Solutions</u></p> <p>Cours de roumain : les objectifs ne sont pas clairs pour les parents</p> <p>Pour les roumanophones :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Certains veulent passer l'option au Bac et d'autres non, • Une affectation par nationalité et non pas par niveau. <p>Pour les non roumanophones :</p> <ul style="list-style-type: none"> • En théorie, il y a 2 groupes : Débutants et Intermédiaires ; en pratique en 3ème 1 seul groupe • Les grands débutants (primo-arrivants) qui tirent le niveau des groupes débutant vers le bas => les enfants apprennent 3 ans de suite la même chose (les couleurs, se présenter ...) • Certains collégiens ont un très bon niveau à l'oral (présents depuis 4/5 ans), mais sont trop faibles pour suivre un groupe de roumanophones => découragement. <p>L'évolution des classes d'âge qui fait que plus on monte dans les classes, moins il y a de non roumanophones => ce point est structurel et nécessite d'être adressé rapidement.</p> <p>Pistes travaillées :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prendre un prestataire de l'Institut Français en renfort pour la 3ème et créer un groupe Intermédiaire. • Regrouper les primo-arrivants et faire des sessions en fin d'après-midi => quel succès ? • Accepter de faire moins d'heures de Roumain pour certains avec des groupes plus homogènes (sur le modèle des DNL en SVT ?) <p>=> Christophe GIGAUDAUT et Christian MUSCELEANU proposent de rejoindre le groupe de réflexion sur ce sujet</p>	

4.	<p><u>Point Finances</u></p> <p>Etat de la Trésorerie (au 19/09/2016) : conforme aux attentes.</p> <p>Impayés pour l'année en cours : Nous continuons à relancer les retardataires (et à aménager le paiement du reliquat) : le montant total continue à diminuer chaque semaine</p>	
5.	<p><u>Budget 2016/17 et 2018 - Programme de travail</u></p> <p>Mise à disposition d'un document explicatif de tous les postes de dépenses et de recettes pour le budget 2016/2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proposition de votre relecture et réponse à vos questions semaine prochaine. • Préparation du budget 2017/2018 – deadline : 27 octobre • Faire une réunion de bureau le 03/11/2016 pour affiner le budget 2016/2017 et travailler les hypothèses 2017/2018 • Validation du budget 2016/2017 au Conseil Directeur du 14 novembre et fixer les Frais de Scolarité pour 2017/2018 au Conseil Directeur du 14 novembre. 	
6.	<p><u>D.P.I. : Point pour les Recrutés Locaux</u></p> <p>Concernant les DPI pour les enfants des Recrutés locaux : Rappel d'une décision du comité de gestion de Octobre 2014 : Application d'une minoration de 50 % sur le tarif en vigueur pour les Recrutés Locaux et Résidents (personne physique). »</p> <p>Cette demande de facturer 50% des DPI pour les recrutés locaux est une demande récurrente en dialogue social (et renouvelée le 20 septembre dernier).</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Cette modalité est confirmée et à intégrer dans le package de rémunération des recrutés locaux, dès lors que les DPI et les frais de scolarité ne sont pas pris en charge par l'employeur du conjoint du salarié. ⇒ Un courrier sera fait aux représentants des RL puis aux personnels. 	

<p>7.</p>	<p><u>Point Recrutement</u></p> <p>Remplacement Congés Maternité : 1 Documentaliste / 1 professeur de Roumain / 2 Enseignants au Primaire</p> <p>Remplacement suite Départs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trouver un professeur d'Espagnol pour les débutants en 5ème entre 2 et 3 he/semaine => voir avec l'institut Cervantes • Après classe : Pour l'adjoint (immédiat) et le Responsable (janvier) <p>Remplacement besoins complémentaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Roumain : Recherche auprès de l'Institut Français des prestataires qui peuvent répondre à nos créneaux (prestation) • Une aide pour Béatrice CANTE à 20 he/semaine entre le 7 novembre et mi-décembre, puis lors de l'organisation du Carrefour des Etudes <p>Cabinet médical : 1 médecin à mi-temps et 1 assistante médicale</p>	
<p>8.</p>	<p><u>Point des Absences à venir : formation / remplacements</u></p> <p>En septembre : 48 He remplacées sur 101,5 He non assurées => taux de remplacement de 47,3 % En Octobre : 10H remplacées sur 56,5 He non assurées => taux de remplacement de 17,7 %</p> <p>D'ici décembre des remplaçants sont identifiés, mais il reste encore un besoin de compétences pour le vivier de remplacement => Nous devons faire appel aux parents et à leur volonté et capacité d'engagement.</p>	
<p>9.</p>	<p><u>Voyages pédagogiques</u></p> <p>Le Conseil Directeur remercie l'équipe de Direction qui présente les projets connus à ce jour et rappelle qu'il soutiendra les projets dès lors qu'ils sont pertinents d'un point de vue de leur contenu pédagogique et de la sécurité des enfants.</p> <p>=> Rappel également qu'un voyage se mérite et n'est pas un dû => La discipline toute l'année est indispensable pour partir en voyage et l'exclusion doit pouvoir d'envisager sans tabou.</p>	
<p>10.</p>	<p><u>Calendrier de l'Année et des devoirs sur table + jour férié 24 Janvier</u></p> <p>Le gouvernement roumain fixe le 24 janvier comme jour férié : compte tenu du changement en cours d'année de ce jour férié, et dans un souci d'équité, le Conseil Directeur propose de chômer le 24 janvier et de fermer l'école, mais de repositionner la rentrée de janvier au 3 janvier (au lieu du 4 janvier).</p> <p>Elle propose à la direction de soumettre cette proposition au vote du CE par scrutin électronique exceptionnel, avant les congés de la Toussaint</p> <p>Rappel des règles de gouvernance :</p>	

	<ul style="list-style-type: none"> • Le calendrier pédagogique est discuté et validé en Conseil d'Etablissement, pour ce qui est de la répartition annuelle des périodes d'enseignement. • La Fondation étant employeur des personnel, le nombre de jours de congés et la répartition des jours fériés / congés doit rester de son ressort. <p>DST (Devoirs Surveillés) : DEMANDE FORTE DE L'ENSEMBLE DE LA FONDATION POUR REVENIR A MINIMA EN NOMBRE AU NIVEAU DE 2015/2016 sur chaque niveau de Terminale.</p> <p>Les parents ne comprennent pas qu'il n'y ait pas de DST en SVT en Terminale S alors que c'est coefficient 6 et le Conseil Directeur demande qu'il y ait à minima le même nombre de DST que l'an dernier.</p>	
11.	<p><u>Divers : Diplôme du Brevet</u></p> <p>Rappel : Jeudi 20 octobre à 18H : cérémonie de remise des diplômes du Brevet, en salle de spectacle en présence de Christophe GIGAUDAUT</p>	
	<p><u>Prochaine réunion du Conseil Directeur de la Fondation</u> : Lundi 14 novembre 2016 - 19:00</p>	