



**Présents :**

- Proviseur Adjoint : Pierre Leparoux
- CPE : Alexandra MOCANU
- Représentant des Personnels enseignant : Mme POLLET, Mme BADESCU, M. STANESCOU
- Représentant des personnels administratifs : Mme ISSA
- Représentants des parents d'élèves : Mme THIEULOT, Mme OLENDRARU
- Représentant des élèves : RUTIZIHANA Gide, GREGORI Mathieu

**Personnes excusées :**

- Proviseur : Alain Houille
- DAF : Christelle El Harfi
- Représentant des personnels administratifs : Mme CERCEL

Le quorum étant atteint, la séance débute à 17h45 selon l'ordre du jour joint initial repris.

A cet ordre du jour est ajouté un **Point V : Proposition de modification du RI du Lycée à effet immédiat**

**I. Préparation de la rentrée 2015**

- **Structure pédagogique du secondaire et évolution du corps professoral :** (*voir doc. « tableau préparation rentrée »*)
  - 18 classes au total avec la même répartition que cette année scolaire. 3 classes par niveau au collège et 2 par niveau au lycée dont 2 classes de 2<sup>nde</sup>, 1 classe de ES-L et 1 classe de S, 1 classe de TES-L et 1 classe de TS
  - Les effectifs pour 2015-2016 ne sont pas encore connus car la période d'inscription vient de débiter et on n'a pas encore sondé les éventuels départs/mutations des familles.
  - 44 professeurs au secondaire dont 1 expatrié, 15 résidents et 28 RL
    - ceux qui envisagent de partir chez les Recrutés Locaux : 1 poste en Lettres + 1 poste en anglais + 1 poste en Espagnol.
    - postes susceptibles d'être vacants chez les résidents : 1 poste en mathématiques + 1 poste en Sc. Physiques
    - enseignants qui sont certains de partir : 1 poste en Lettres + 1 poste en Anglais (poste gelé pour l'année 2014-2015)

Pour ce qui est du personnel. Il ne devrait pas y avoir de changement par rapport à cette rentrée scolaire, à part le remplacement des partants.

Pour ce faire il y aura un CCPL (**jeudi 12 mars**) pour les résidents. A noter que cette année le poste gelé du support de résident en anglais sera bien à pourvoir. Un profil-type du professeur résident est consultable sur le site du lycée, rubrique recrutement. (*voir doc « profil professeur résident »*)

Pour les RL, il faut signaler que la liste des postes à pourvoir sera mise sur le site en février, de sorte que nous puissions faire les recrutements tôt. Une commission pour le recrutement des professeurs sera mise en place.

- **Carte des options pour la rentrée 2015 – Evolutions et modifications**

Pour ce qui est des nouveautés dans la carte des options et des enseignements l'année prochaine :

- Il est très probable que l'option EPS pour les élèves de terminale ne soit plus ouverte en raison de son fonctionnement actuel qui n'est pas conforme au fonctionnement académique de Strasbourg.
- Il est étudié la possibilité de mettre 1h de plus d'EPS en 6<sup>ème</sup>, c'est à voir et à réfléchir avec les profs d'EPS. On passerait ainsi de 2h/hebdo à 3h (programmes = 4h hebdo)
- Le nouvel enseignement moral et civique sera mis en place si cela figure dans les instructions de la lettre de rentrée 2015 de l'AEFE.

- **Dispositif de remplacement au secondaire depuis la rentrée :**

Comme cela avait été annoncé lors de nos dernières rencontres, un point statistique des remplacements suite aux absences des professeurs vous est présenté :

Motif d'absence	Heures de cours non assurés	Heures remplacées	Pourcentage
Convenance personnelle	31	10	28,6 %
Concours	2	2	100 %
Enfant malade	10	10	100 %
Formation = marge de progrès importante !	20	8,5	27,5 %
Maladie = absences dont on est prévenu le jour même donc difficile à anticiper...	28,5	3,5	12,5 %
Aucun motif	110	32	29 % mais beaucoup d'heures (32) de groupes de langues et les élèves sont alors répartis entre les professeurs présents.
Voyage scolaire	14	14	100 % (l'enseignant a accompagné sa propre classe)
Total : 215,5 heures d'enseignement non assurées sur un total de 16200 heures soit 1,3%	215,5	80	37 %

Une nouvelle répartition de ces statistiques sera présentée au Conseil d'établissement en deux rubriques : absences prévues et absences non prévues.

## II. Préparation de la rentrée 2015 :

Une proposition de calendrier est étudiée. Suite aux discussions, une deuxième version du calendrier est établie. Les deux versions seront présentées au conseil d'établissement du 12 février 2015.

### III. Point sur la Commission Règlement Intérieur

L'esprit de ce nouveau RI est de fournir un cadre suffisamment large pour anticiper des situations à venir et dans le même temps suffisamment précis pour répondre à la réalité du lycée Anna de Noailles. Tous les échanges entre les différents membres de la commission ont eu lieu dans un réel esprit d'écoute et de respect dans le cadre d'un travail collaboratif entre tous les partis : enseignants, élèves, parents, mais aussi vie scolaire et direction.

Nous sommes partis d'un règlement intérieur initial qui sert de base à nos réflexions. Ce RI initial est donc complété et adapté à l'environnement spécifique du lycée Anna de Noailles

Ainsi, après chaque rencontre, les élèves ont été consultés sur les points abordés par l'intermédiaire du CVL, du conseil des Délégués ou de ces deux instances :

- Modification de la durée de la pause méridienne,
- Modification de la durée de la récréation du matin,
- Sonneries : intercoures / timbre
- Absences / retards / dispense EPS

La prochaine réunion de la Commission Règlement Intérieur se tiendra le 16 février à 16h00. Elle aura pour thème la vie au lycée, **les tenues vestimentaires, l'utilisation de téléphones portables...**

### IV. Calendrier de fin d'année

Le calendrier est mis à jour en fonction des dates qui nous ont été communiquées jusqu'à présent. Il s'agit pour le moment d'un document de travail que nous pourrions affiner en CE si nécessaire.

### V. Proposition de modification du RI du Lycée à effet immédiat

En raison d'événements récents liés à des comportements d'élèves et pour éviter de se retrouver dans de telles situations, la direction du lycée demande une modification du RI à effet immédiat.

Ces modifications prendront effet après le vote en CE et le délai légal permettant un recours des usagers. Ces propositions de modifications du RI seront présentées en CE le 12/2 prochain, après avis du Conseil du 2<sup>nd</sup> degré.

**Première proposition** : Interdiction formelle **pour les usagers élèves** d'utiliser des téléphones portables dans tous les espaces couverts et sur les terrains extérieurs d'EPS. (C'est-à-dire partout sauf dans les cours de récréations)

#### **Proposition pour de modification n°1 de RI pour les usagers élèves :**

*Le Lycée Anna de Noailles ne peut assumer la responsabilité des éventuels vols, pertes, ou détériorations dont auraient à se plaindre les élèves.*

*Aucun appareil générateur de son (téléphone portable, baladeur, casque, écouteurs, jeux électroniques, tablette numérique et tout autre appareil nomade...) ne doit être allumé, utilisé ni même exposé à la vue, à*



*l'intérieur des bâtiments et lors de toutes les activités pédagogiques (trajets EPS, sorties scolaires, etc.) sous peine de confiscation temporaire.*

*A noter qu'une utilisation d'un de ces appareils pour enregistrer, pour filmer et diffuser des images sans autorisation et/ou portant atteinte à la dignité et au droit à disposer de leur image des personnes est une faute particulièrement grave.*

*En classe de 1<sup>ère</sup> et de Terminale, l'utilisation pédagogique d'un ordinateur portable personnel en classe doit être soumise à l'autorisation de l'enseignant concerné.*

Le lycée communiquera aux parents cette information avant les vacances, pour une application dès la rentrée des vacances d'hiver.

Pour les élèves, le proviseur recevra les élèves dans la salle de spectacle pour les prévenir de ces changements.

***A cette proposition, le Conseil du 2<sup>nd</sup> degré émet un avis favorable à l'unanimité.***

***Proposition pour de modification n°2 de RI pour les usagers élèves :***

Une tenue **correcte, propre et décente** est exigée au collège ... Il est donc hors de question d'arriver en **tenue de plage** ou en **tenue indécente** sous peine de se voir **refuser l'entrée en classe** ou de devoir se changer à la vie scolaire avec des vêtements prêtés et plus adaptés.

***A cette proposition, le Conseil du 2<sup>nd</sup> degré émet un accord de principe favorable à l'unanimité mais sous réserve de proposer une formulation qui convienne mieux.***

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 19h40.

## STRUCTURE PEDAGOGIQUE DU LYCEE ANNA DE NOAILLES

Année en  
préparation 2015/2016

### PRIMAIRE

Niveau PS	
Niveau MS	
Niveau GS	

Niveau CP	
Niveau CE1	
Niveau CE2	
Niveau CM1	
Niveau CM2	

### SECONDAIRE

Niveau 6ème	3
Niveau 5ème	3
Niveau 4ème	3
Niveau 3ème	3

Niveau 2°	2
Niveau 1ère ES	0,5
Niveau 1ère L	0,5
Niveau 1ère S	1
Autres 1ère	
Niveau TES	0,5
Niveau TL	0,5
Niveau TS	1
Autres Tles	

Nombre de classes MATERNELLE	0
Nombre de classe ELEMENTAIRE	0

Nombre de classes COLLEGE	12
Nombre de classes LYCEE	6

Nombre total de CLASSES	18
-------------------------	----

Informations à destination des personnels titulaires de l'éducation nationale française qui postulent sur des postes vacants ou susceptibles d'être vacants à la rentrée prochaine au Lycée français Anna de Noailles.

Le postulant s'attachera à étayer son dossier avec toutes les pièces justificatives qui attesteront de la qualité de son parcours professionnel antérieur et de ses qualités humaines en relation avec le descriptif ci-dessous.

### **Profil commun à tous les postes vacants ou susceptibles d'être vacants à la rentrée prochaine :**

#### **- Éléments ou parcours professionnels qui seront valorisés dans le dossier de candidature :**

- Une expérience d'enseignement dans un contexte plurilingue est souhaitable afin de mieux prendre en compte les parcours linguistique des élèves.
- Une expérience en Français Langue Etrangère et/ou en Français Langue de Scolarisation sera valorisée.
- Une expérience de professeur coordonnateur ou de responsable de cycle sera valorisée.
- Une expérience d'enseignement auprès d'élèves à besoins particuliers ou porteurs de handicaps sera valorisée. Pour les enseignants du premier degré, être titulaire du Capash (option E, G ou D) serait un plus.
- Une bonne maîtrise des outils informatiques pour le travail en classe et en équipe attestée par le C2i par exemple serait un plus.

#### **- Qualités humaines recherchées :**

- Etre flexible et posséder une excellente capacité de travail en équipe.
- Faire preuve d'ouverture d'esprit et être volontaire afin de développer des projets pédagogiques en relation avec le projet d'établissement.
- Savoir s'impliquer dans la vie de l'établissement et développer des projets de niveaux, de cycles ou inter-degrés.
- Savoir animer, coordonner et fédérer des équipes de personnels enseignants dont certains sont des personnels recrutés locaux et non titulaires de l'éducation nationale française. Il s'agit dans ce contexte de tout mettre en œuvre pour accompagner les enseignants recrutés locaux, les accueillir dans sa classe et participer à leur formation professionnelle. Une expérience de Maître d'Accueil Temporaire (MAT) serait un plus.

