

Informations à destination des personnels titulaires de l'éducation nationale française qui postulent sur des postes vacants ou susceptibles d'être vacants à la rentrée prochaine au Lycée français Anna de Noailles.

Le postulant s'attachera à étayer son dossier avec toutes les pièces justificatives qui attesteront de la qualité de son parcours professionnel antérieur et de ses qualités humaines en relation avec le descriptif ci-dessous.

Profil commun à tous les postes vacants ou susceptibles d'être vacants à la rentrée prochaine :

- Éléments ou parcours professionnels qui seront valorisés dans le dossier de candidature :

- Une expérience d'enseignement dans un contexte plurilingue est souhaitable afin de mieux prendre en compte les parcours linguistiques des élèves.
- Une expérience en Français Langue Etrangère et/ou en Français Langue de Scolarisation sera valorisée.
- Une expérience de professeur coordonnateur ou de responsable de cycle sera valorisée.
- Une expérience d'enseignement auprès d'élèves à besoins particuliers ou porteurs de handicaps sera valorisée. Pour les enseignants du premier degré, être titulaire du Capash (option E, G ou D) serait un plus.
- Une bonne maîtrise des outils informatiques pour le travail en classe et en équipe attestée par le C2i par exemple serait un plus.

- Qualités humaines recherchées :

- Etre flexible et posséder une excellente capacité de travail en équipe.
- Faire preuve d'ouverture d'esprit et être volontaire afin de développer des projets pédagogiques en relation avec le projet d'établissement.
- Savoir s'impliquer dans la vie de l'établissement et développer des projets de niveaux, de cycles ou inter-degrés.
- Savoir animer, coordonner et fédérer des équipes de personnels enseignants dont certains sont des personnels recrutés locaux et non titulaires de l'éducation nationale française. Il s'agit dans ce contexte de tout mettre en œuvre pour accompagner les enseignants recrutés locaux, les accueillir dans sa classe et participer à leur formation professionnelle. Une expérience de Maître d'Accueil Temporaire (MAT) serait un plus.