

# Fondation du Lycée Français Anna de Noailles Bucarest



Assemblée Générale d'ouverture

Lundi 5 octobre 2020

18h30

### Vice-Présidente



**Miruna SENCIUC**  
Mère de 2 élèves (6<sup>e</sup>, 3<sup>e</sup>)

### Secrétaire



**Christian MUSCELEANU**  
Père d'une élève (4<sup>e</sup>)

### Secrétaire Adjoint



**Serge RAMEAU**  
Père d'une élève (CM1)

### Trésorier Adjoint:



**Bogdan GROSU**  
Père de 2 élèves (CE2, CM2)



**Annemarie  
VASILACHE**  
Mère d'une élève  
(CM1)



**Cristina TOĞAN**  
Mère de 2 élèves  
(CM2)



**Grégoire VIGROUX**  
Père de 3 élèves  
(MS, GS et CE1)



**Murielle LORILLOUX**  
Mère de 3 élèves (CE1, 3<sup>e</sup>,  
2<sup>nd</sup>e) – Représentante de la  
Communauté d'Affaires

- Tous les mandats se poursuivent cette année
- 5 postes à pourvoir



**Assurer un enseignement français d'excellence pour tous les enfants du lycée d'abord mais aussi au travers d'une offre de formation pour les professionnels de l'enseignement**



**Renforcer la notoriété et l'attractivité du lycée en développant l'offre éducative plurilingue et multiculturelle**



**Faire de la localisation une force en développant un véritable campus français en Roumanie, ouvert à tous et reconnu pour son dynamisme et sa pertinence**



**47 Bacheliers** en 2020

Soit 100% de réussite

87% de mentions



**69 Brevets des Collèges** en 2020

Soit 99% de réussite

91% de mentions

### Recrutement

- Réussite : 88% d'enseignants titulaires d'Education Nationale parmi les 17 nouveaux enseignants à temps plein à la rentrée, ouverture de 4 nouveaux postes hors surveillants (orthophoniste, prépa à la section internationale, Flesco collège)
- Défi : accroître attractivité et rétention

### Finances

- Réussite : Renégociation de notre emprunt fin 2019 (équivalent à 10% de nos dépenses) et maintien d'un équilibre financier malgré une masse salariale et des coûts de fonctionnement en hausse
- Défi : maintien continu d'un équilibre financier malgré des dépenses en hausse

### Infrastructure

- Réussite : adaptation de nos équipements et de notre organisation aux mesures sanitaires liées au Covid
- Défi : obtenir les autorisations nécessaires aux travaux sur le parking notamment

### Communication

- Réussite : une année sous le signe du centenaire qui a permis projets (près de 40) et visibilité (15 articles de presse/entretiens)
- Défi : poursuivre les efforts de communication (newsletters, événements, mécénat)

### Développement de notre offre

- Réussite : création d'un pôle inclusion, mise en place d'un dispositif de Flesco étendu au collège, option English +, mise en service de 4 chariots numériques
- Défi : poursuite de notre programme numérique, mise en place d'une section internationale

### Excellence des résultats et équilibre des effectifs

- Réussite : 100% de réussite au Bac 2020, tous nos élèves ont obtenu la poursuite d'études souhaitée, mise en place d'un plan de gestion des effectifs afin de revenir à 3 classes par niveau
- Défi : poursuivre nos efforts d'attractivité d'excellents enseignants et la formation de nos équipes afin d'amener nos élèves sur une voie d'excellence

### Centre de formation initiale et continue

- Un défi pour cette année !

### Mars - juin

- Fermeture totale l'école aux élèves du 10 mars au 30 juin et mise en place au pied levé d'une solution à distance
- Hétérogénéité des compétences numériques (enseignants et élèves), de l'équipement personnel (enseignants et élèves), des situations personnelles, complexité de l'évaluation à distance
- Tensions sur certains niveaux parmi les parents et les enseignants

### Septembre

- Réouverture à distance du 3 au 11 septembre du CP à la Terminale (cadre réglementaire non encore défini pour le présentiel)
- Réouverture en présentiel pour tous à partir du 14 septembre (avec alternance 1 semaine/2 pour les 6<sup>e</sup>, 5<sup>e</sup>, 4<sup>e</sup> et 2<sup>nde</sup>)
- Formation, homogénéisation des outils, prêt de matériel.... => amélioration sensible de l'enseignement à distance ressenti par tous

### Equipement

- Mise en place d'un **protocole respectant les mesures sanitaires** dictées par les ministères roumains de l'éducation et de la santé
  - Port du masque à tout moment à l'intérieur et à l'extérieur (sauf à pouvoir garantir la distanciation d'un mètre)
  - Distanciation d'un mètre à tout moment et d'1m50 pendant les repas
  - Lavage/désinfection des mains
  - Limitation du brassage des élèves
  - Refus des élèves présentant des symptômes (fièvre, toux...)
- Installation d'un **protocole de prise de température** aux différents points d'entrée dans le lycée (navette, parking, dépose-minute) pour élèves et personnels
- **Fléchage** des parcours au sol afin d'éviter le brassage des élèves, **signalétique** affichée au mur
- Mise à disposition de **gel hydro-alcoolique** dans toutes les salles et de distributeurs de gel dans les couloirs/atrium
- Mise à disposition de **masques chirurgicaux** pour le personnel
- Protection sanitaire du matériel partagé

### Organisation

- Réorganisation des **flux d'élèves** dans et hors le lycée afin d'éviter le brassage entre les classes
- Maintien le plus possible des élèves dans les mêmes salles
- **Réorganisation du service de restauration** (changement de la disposition du réfectoire afin d'accueillir plus d'élèves en même temps en distanciation sociale, service en classe pour quelques niveaux)
- Mise en **sécurité sanitaire du service de navette** (distanciation, prise de température)
- Mise en place d'un **protocole de suivi à distance** pour les élèves en quarantaine
- Recrutement de **MDP et AED sur-numéraires** pour assurer la surveillance accrue



### Dépenses

- A ce jour, **23K €** ont déjà été dépensés
  - thermoscan
  - container pour la prise de température
  - masques
  - gel et distributeurs de gel
  - équipement du personnel achat casques

Les dépenses de masques et gel se poursuivront sur l'année.

- Dépenses de personnel supplémentaire : **50K €** sur l'année
- Dépenses supplémentaires pour la mise en service de la navette en distanciation : **35K €** sur l'année
- Dépenses supplémentaires - autres prestataires (ménage, eau, internet) : **60K €** sur l'année

**Total : 168K €**

### La Fondation

- Gère de façon collégiale les sujets opérationnels quotidiens
- S'organise en commissions pour les projets stratégiques

	Fonctions		Fonctions
<b>RH</b>	Stratégie recrutement, dialogue social, politique salariale	<b>Infrastructure</b>	Gestion de nos équipements, travaux, extensions, parking
<b>Finance/ Capacity Planning</b>	Projections budgétaires, Stratégie cylindrage	<b>Admissions</b>	Sélection élèves en lien avec nos critères et capacités
<b>Communication</b>	Communication externe et interne (école + parents)	<b>Offre</b>	Stratégie d'offre : anglais, numérique, orientation
<b>Ecole Inclusive</b>	Politique d'inclusion	<b>Bourses/Aide</b>	Attribution des bourses et de l'aide de la Fondation



Livre de  
l'année

Café des parents  
Conférences avec  
**afb**



L'association des Anciens a pour but de développer l'appartenance au lycée, favoriser le réseau et partager des moments.

- **Lancement** : le 29 juin 2019
- Nouveau **logo**
- Une **page Facebook**
- **Création du bureau** : le 18 septembre 2019



Un des objectifs de la Fondation est de **faciliter et d'encourager l'implication des parents** d'élèves, chacun selon ses possibilités et ses compétences. Quelques exemples :

### En donnant de son temps :

- Parents délégués/élus au sein des différentes instances
- Nouveau : *Commission Parents*
- Bureau des animations (organisation d'évènements, livre de l'année, kermesse, TedX)
- En partageant son expérience dans le cadre du Forum des Métiers
- En étant Jury (Débats toi), en accompagnant des sorties
- En suggérant des idées !

### En facilitant l'accès à un stage pour nos élèves

### En proposant du sponsoring/ mécénat

- En nature : tombola, équipements sportifs
- En finançant des projets : événements sportifs, infrastructure, centenaire

Pour toute suggestion, n'hésitez pas à contacter le Comité de Direction de la fondation [cdf@lyceefrancais.ro](mailto:cdf@lyceefrancais.ro), Miruna Senciuc [miruna.senciuc@cetelem.ro](mailto:miruna.senciuc@cetelem.ro) ou Lorine Delvallée, Directrice Exécutive [lorine.delvallée@lyceefrancais.ro](mailto:lorine.delvallée@lyceefrancais.ro)

- Vote d'un changement des statuts
- Election des nouveaux membres

### **Changement dans le texte des statuts de la Fondation pour inclure :**

5\ le Président de la Fondation peut être toute personne de citoyenneté roumaine ou française qui a obtenu le baccalauréat français. Durant le mandat du Président, le trésorier peut avoir l'autre citoyenneté, entre citoyenneté roumaine ou française, que celle du Président, sauf si le Président est de citoyenneté roumaine, cas dans lequel le Trésorier doit être impérativement de citoyenneté française. En cas de départ ou de démission du Président ou du Trésorier, si les conditions antérieurement indiquées ne peuvent pas être remplies, le Comité de Gestion, lors de sa première séance tenue après le départ ou la démission du Président ou du Trésorier, élira des nouveaux membres du bureau de sorte que le Président et le trésorier soit de citoyenneté française ou, respectivement, roumaine, selon le cas.

En l'absence de candidat y compris parmi les suppléants conformément à l'alinéa 4 du présent article ou à défaut d'un accord, une assemblée générale extraordinaire sera organisée.



**Laurence BLONDIAUX**  
Mère de 2 élèves (CM2  
et 5ème)



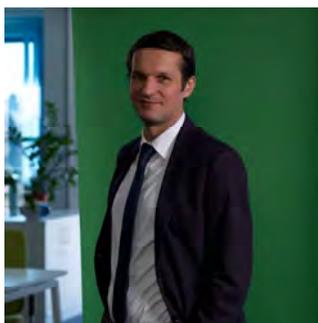
**Jean-Marie BOU  
KARAM**  
Père de 2 élèves (CP et  
4<sup>e</sup>)



**Christophe DRIDI**  
Père d'1 élève en  
Terminale



**Sophie DUJARDIN**  
Mère de 2 élèves (CM2  
et 1ere)



**Nicolas NAOURI**  
Père de 2 élèves (CP, CE2)

### Concernant le vote :

- Il n'y a pas de quorum nécessaire
- Les procurations sont valables à raison de 2 procurations maximum par personne qui vote
- Chaque enfant scolarisé représente 1 voix

## Questions des parents

**3 axes  
stratégiques  
sur lesquels  
nous  
appuyer**



Maintenir l'excellence des résultats et l'équilibre des effectifs entre les cycles.



Développer notre offre :

Linguistique

Numérique

Offre extrascolaire et école lieu de vie plus ouvert



Créer un centre de formation initiale et continue des professionnels de l'enseignement en partenariat avec l'Institut Français.

**Et 4 axes  
transverses**



Des finances solides



Des ressources humaines engagées et une communauté intégrée



Des infrastructures adaptées et évolutives



Une communication au service de nos ambitions