



Fondation du Lycée Français Anna de Noailles Bucarest



Assemblée Générale de clôture

Mercredi 16 juin 2021

18h00



Le lycée Anna de Noailles en quelques mots

- Plus grand et plus ancien Lycée International de Bucarest avec 1100 élèves
- Une tradition d'excellence assortie de la reconnaissance d'universités internationales
- Un climat serein et propice à l'étude
- Des effectifs et une structure pédagogique particulièrement stables.
- Personnel engagé et de grande qualité
- 23 nationalités d'élèves (dont 45% de français, 45% de Roumains)
- Infrastructures modernes
- Solidité financière & frais de scolarité très compétitifs
- Un projet d'établissement « Réussir et s'épanouir ensemble » connu et partagé
- Une gestion parentale menée par un groupe élu bénévole



Notre fonctionnement : un lycée à gestion parentale

3 Acteurs liés par une convention :

- Les parents d'élèves de l'APEG à travers une fondation roumaine
- L'Ambassade et La COCAC
- L'AEFE et le Proviseur

Convention renouvelée pour 5 ans en mars 2020

L'AEFE :

- **Homologue l'établissement** et est garant que l'enseignement dispensé est conforme aux programmes scolaires français.
- **Met du personnel à disposition** (enseignants et équipe de direction) et met en place un **plan de formation**.
- Peut débloquer des **subventions** pour des projets particuliers (immobiliers, sécurité...)

La Fondation :

- Est responsable devant la loi roumaine
- Paye une contrepartie à l'AEFE : 6% des Frais d'écolages perçus.
- Supporte les investissements (prêt de 15M€) et le fonctionnement quotidien
- Fixe les frais de scolarité et détermine le budget de fonctionnement
- La totalité des recettes provient des frais de scolarité et DPI

Nos réussites

Covid-19 :
Une Gestion sans cluster

Ressources Humaines :
Plus de titulaires et une rétention en hausse

Gouvernance :
Convention Collective adoptée

Offre pédagogique :
Ouverture d'une section internationale US en septembre

Finance:
Gestion du budget sans augmentation des écolages

Inclusion :
Développement d'un pôle dédié (orthophoniste, psychologue, FLE)

Nos difficultés

Covid-19 :
Des décisions difficiles de
fermeture

Organisation Covid :
Des protocoles lourds
(cantine, navette)

Ressources Humaines :
2 démissions en cours d'année
difficiles à remplacer

Francophonie :
L'intégration d'élèves aux niveaux de
français hétérogènes

**De nombreux projets,
sorties et voyages scolaires
annulés**



Un plan stratégique pour servir nos ambitions

**4 axes
transverses
sur lesquels
nous appuyer**

Des ressources humaines engagées et une communauté intégrée

Des finances solides

Des infrastructures adaptées et évolutives

Une communication au service de nos ambitions

**Et 3 axes
stratégiques**

Maintenir l'excellence des résultats et l'équilibre des effectifs entre les cycles.

Développer notre offre :

Linguistique

Numérique

Offre extrascolaire et école lieu de vie plus ouvert

Créer un centre de formation initiale et continue des professionnels de l'enseignement en partenariat avec l'Institut Français.



Des ressources humaines engagées et une communauté intégrée

Plus de 140 personnes travaillent au lycée pour assurer la scolarité de vos enfants
115 sont Recrutés Locaux (sous contrat avec la Fondation)*
28 sont Résidents et Expatriés (sous contrat avec l'AEFE)

PRIMAIRE

- 37 enseignants
 - 27 titulaires de classe
 - **85% de langue maternelle française**
 - 65% diplômés de l'E. N. française
 - 10 enseignants de langue
 - Anglais
 - Roumain
 - Français langue de scolarisation
- 21 encadrants
 - Asem (1 par classe de maternelle)
 - MDP (cantine, récréation, activités)
 - Bibliothèque

SECONDAIRE

- 56 enseignants
 - 48% sont diplômés de l'Education Nationale française (et **70% en HG/FR/Sc/Maths**)
 - 61% de langue maternelle française
- 12 encadrants
 - Vie Scolaire
 - Médiathèque
 - Orientation

ADMINISTRATION

24 employés

- Direction
- Ressources Humaines
- Finance
- Cabinet Médical
- Scolarité, Après-classe, Transport
- IT, communication

* équiv temps plein



Des ressources humaines engagées et une communauté intégrée

Nos atouts :

- Un fort taux de Résidents et de Titulaires de l'Education Nationale française
- Une diversité dans les parcours professionnels (souvent à l'étranger)
- **Une rétention en hausse** (7 départs d'enseignants cette année contre 13 l'année dernière)

Nos défis

- L'attractivité sur un marché compétitif en Roumanie et dans le monde
- La maintien du nombre de Résidents
- La formation
 - de notre personnel par le biais de l'AEFE
 - d'enseignants non titulaires afin d'accroître notre vivier

Nos actions

- Procédure de recrutement améliorée
- Prise en charge totale ou partielle des frais de scolarité des enfants du personnel
- **Adoption d'une la convention collective**
- **Prise en charge des cotisations de retraite en France pour les titulaires avec ancienneté > 3 ans**
- **Amélioration des conditions au quotidien**
 - Navette du personnel gratuite
 - Prêt d'un ordinateur portable à chaque enseignant



Des finances solides - Comptes annuels

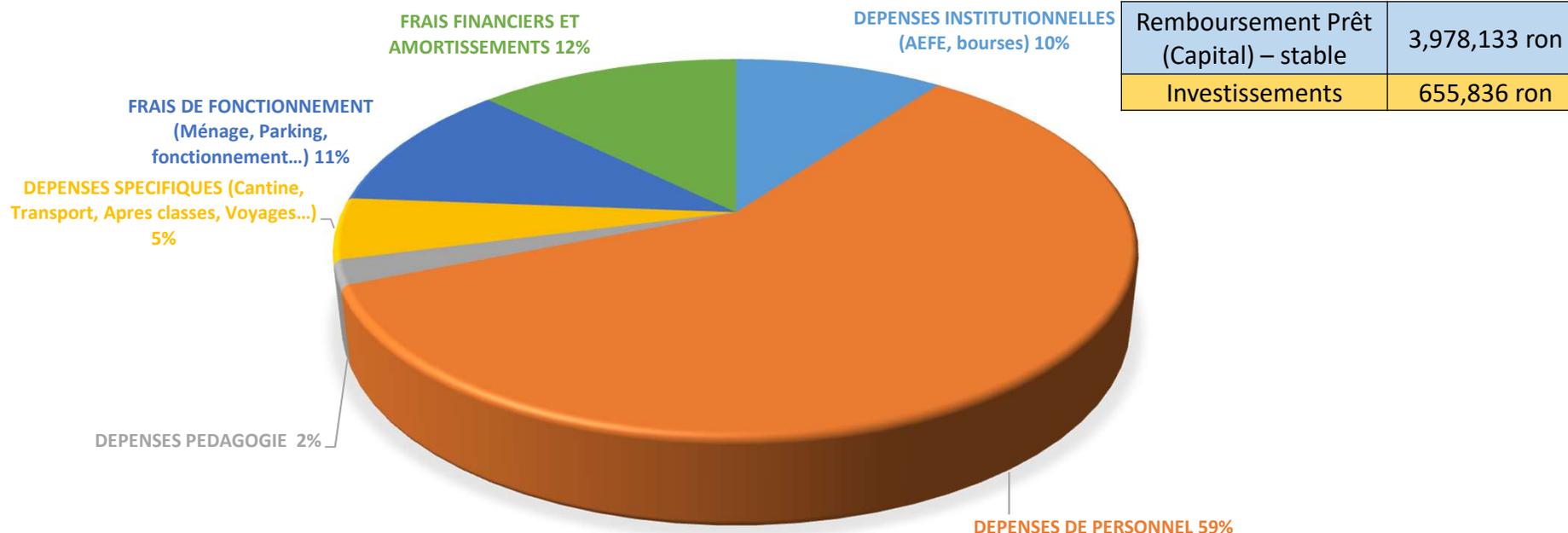
Chiffres / Indicateurs	RON
Chiffre d'affaires	34 941 163
Total REVENUS	37 674 079
Total CHARGES	33 575 339
PROFIT	4 098 740
Dettes à long terme (emprunt)	27 846 931
Emprunt s/2020	3 978 133
Investissements	655 836
Actifs - Dettes	81 054 292

- Le bilan pour l'exercice fiscal 2020 a été envoyé à l'ANAF le 16 avril 2021 .
- Au préalable, nos comptes ont fait l'objet d'une revue par un Expert comptable et ont été audités par la société RSM Romania.

Des finances solides

	Total réalisé Année Civile 2020 (RON)
<u>RECETTES</u>	37,674,079
FRAIS DE SCOLARITE (FS) et DPI	32,966,660
BOURSES AEFÉ (BOURSES) R	946,164
CANTINE, NAVETTE, VOYAGES, APRES CLASSE, DIVERS, FORMATIONS, SUBVENTIONS	3,497,961
Reprise subventions équipements	263,294
<u>DEPENSES INSTITUTIONNELLES</u>	3,385,118
BOURSES AEFÉ (BOURSES) D	946,164
AIDES DE LA FONDATION	349,885
REDEVANCE AEFÉ (6%)	1,797,408
EXAMENS, PROVISIONS, COTISATIONS	291,662
<u>DEPENSES DE PERSONNEL</u>	19,745,691
SALARIES AEFÉ (Résidents)	4,379,429
SALARIES RECRUTES LOCAUX	15,118,278
PRESTATAIRES EXTERIEURS	247,984
<u>DEPENSES PEDAGOGIE</u>	697,168
FORMATION CONTINUE, DEPENSES PEDAGOGIE	697,168
<u>DEPENSES SPECIFIQUES</u>	1,773,227
DEPENSES CANTINE, NAVETTE, VOYAGES, APRES CLASSE, DIVERS	1,773,227
<u>FRAIS DE FONCTIONNEMENT</u>	3,727,469
FRAIS DE FONCTIONNEMENT	3,727,469
<u>Résultat d'exploitation avant amortissements</u>	8,345,406
<u>AMORTISSEMENTS</u>	2,780,512
AMORTISSEMENTS	2,780,512
<u>Résultat d'exploitation</u>	5,564,894
<u>Résultat financier</u>	1,466,154
PAIEMENT DES INTERETS D'EMPRUNT et FRAIS FINANCIERS	1,466,154
<u>Résultat comptable</u>	4,098,740
REMBOURSEMENT DU CAPITAL EMPRUNTE POUR L'ANNEE	3,978,133
INVESTISSEMENTS	655,836

Des finances solides



- **Dépenses Institutionnelles** : la rédevance AEFE en baisse suite à la réduction du taux de 7.5% à 6%; transfert de l'aide à la scolarité des enfants du personnel dans le poste dépense du personnel
- **Dépenses de personnel** : augmentation due à l'embauche nouveaux TNR (salaires plus élevés), des nouveaux arrivés (orthophoniste, communication) et de l'affectation des frais de scolarité des enfants du personnel et prime d'installation sur les salaires
- **Dépenses pédagogiques**: baisse des dépenses pour les projets/sorties scolaire et piscine, ainsi que les frais de formation pour des raisons sanitaires.
- **Dépenses spécifiques** en baisse à cause de la situation sanitaire: cantine fermée, voyages scolaires interdits, le service de navette et après- classe ont moins fonctionné en 2020
- **Frais de fonctionnement** : augmentation des frais d'entretien et baisse de la consommation d'utilités, gardiennage, suite a la fermeture de l'école
- **Investissements** en forte hausse: achat matériel informatique 400k, travaux parking 100K, container parking et thermo scans 50K, autres aménagements 100K



Des finances solides

Nos atouts :

- Une gestion financière précise aboutissant à une situation saine malgré le contexte
- Une situation économique stable ces dernières années pre-Covid qui a permis des revenus réguliers

Nos défis

- **Un budget aux dépenses en augmentation sans augmentation des frais de scolarité**
- **Un service navette déficitaire en raison de la distanciation sociale**
- **Prise en compte de dépenses spécifiques Covid (thermoscans, containers)**
- Masse salariale sous contrainte de concurrence
- Frais de fonctionnement (rénovations, réparations)
- Mise en place progressive d'investissements afin de maintenir la compétitivité du lycée



Quitus du Compte Financier de l'année 2020 audités par RSM Romania

Opinie de audit

Noi am auditat situatiile financiare individuale anexate ale entitatii **FUNDATIA LYCEE FRANCAIS ANNA DE NOAILLES** ("Entitatea") care cuprind: bilantul la data de 31 decembrie 2020, contul rezultatului exercitiului si situatia modificarilor capitalurilor proprii pentru anul incheiat la aceasta data, precum si o sinteza a politicilor contabile semnificative si alte note explicative. Situatiile financiare mentionate mai sus se refera la:

- Lei -
31 decembrie 2020

Total capitaluri proprii	47.990.018
Rezultatul net al exercitiului	4.098.740

In opinia noastra, situatiile financiare individuale anexate ale Entitatii **FUNDATIA LYCEE FRANCAIS ANNA DE NOAILLES** la data de 31 decembrie 2020 sunt intocmite, sub toate aspectele semnificative, in conformitate cu Ordinul nr. 3103 / 2017, privind aprobarea reglementarilor contabile pentru persoanele juridice fara scop patrimonial si cu politicile contabile descrise in notele la situatiile financiare.

Prezentul raport al Auditorului a fost intocmit in vederea utilizarii lui de catre Entitate si Adunarea Generala. In limita legii, RSM Romania nu accepta si nu isi asuma nicio responsabilitate fata de un tert, altul decat Entitatea sau Adunarea Generala, in ceea ce priveste auditul, raportul de audit si opiniile pe care si le-a format.

Maria Plesoiu, Audit Partner

RSM ROMANIA SRL
Bucuresti, strada Frumoasa nr.16
Inregistrat la Camera Auditorilor Financiari din Romania si
In registrul public electronic cu numarul de inregistrare FA 322

Maria Plesoiu
Audit Partner
Inregistrat la Camera Auditorilor Financiari din Romania si
In registrul public electronic cu numarul de inregistrare AF3594



16.04.2021



Quitus du Compte Financier de l'année 2020 - Vote

Veillez s'il vous plait voter par simple retour d'email à celui reçu aujourd'hui avec les informations de connexion ou d'accès au lycée en indiquant Pour, Contre, Abstention

(le vote est ouvert aux parents d'élèves seulement)

Vote du Quitus Moral et Financier
pour l'année civile 2020 :

présents : __ adultes qui représentent __ élèves

Vote POUR le quitus moral et financier : __ %

Contre : __ %

Blanc : __ %



Des infrastructures adaptées et évolutives

Nos atouts :

- Une infrastructure récente datant de 2013

Nos défis

- Une implantation loin du centre ville
- Un parking en location pour les 10 ans à venir
- Des besoins de réparation qui débutent, 7 ans après la construction

Nos actions

- **Travaux annuels de consolidation du parking (à venir de nouveau cet été)**
- **Construction d'un mur d'escalade (appel d'offre en phase finale)**
- **Couverture du terrain de sport (ballon) permettant son utilisation tout l'hiver**
- Mise en conformité covid-19 (thermoscans)
- **Ouverture de l'après-classe à la rentrée le samedi matin**
- Post-covid : Ouverture du lycée aux parents le soir pour des séances de sport
- Post-covid : Ouverture du lycée vers l'extérieur (conférences)

Bureau des Animations et parents bénévoles

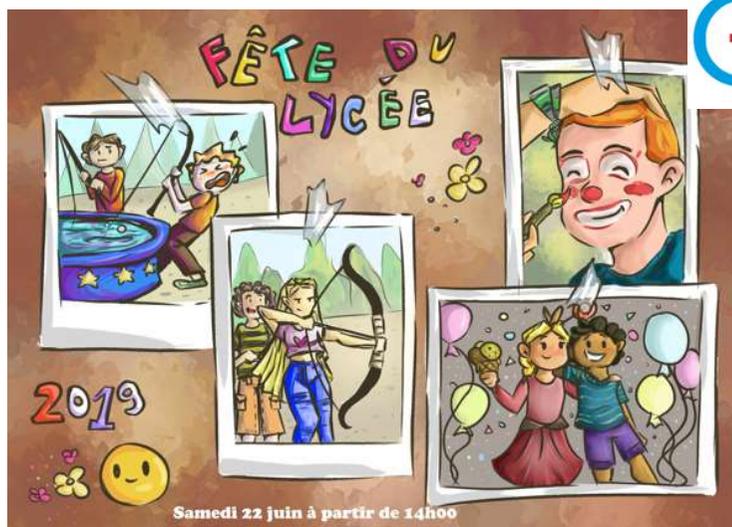
Si vous souhaitez vous impliquer, prenez contact avec l'équipe :
 bda@lyceefrancais.ro



Livre de l'année

Conférences avec

Café des parents





Une communication au service de nos ambitions

- Depuis mars, développement d'une stratégie communication
- Présence sur Facebook : 2-3 posts quotidiens décrivant la vie au lycée
- Présence sur Instagram
- Objectifs pour l'année scolaire à venir
 - Accentuer le sentiment d'appartenance au lycée (des élèves, des parents, du personnel)
 - Créer une communauté forte (par le sport par exemple)
 - Relancer notre proposition de mécénat auprès de la communauté d'affaires en Roumanie
 - Affirmer notre marque employeur





Maintenir l'excellence des résultats et l'équilibre des effectifs entre les cycles

La fondation soutient les projets de déploiement du projet d'établissement par la mise en place de moyens complémentaires :

Equipement de tous nos enseignants d'un ordinateur portable

Création de postes pour renforcer le français langue de scolarisation et les langues

- **Soutien en primaire (enseignante titulaire) qui a pris en charge 30 élèves toute l'année**
- **Enseignante américaine pour l'option English + puis Section Internationale américaine**
- **Second poste de roumain en maternelle afin de différencier les apprentissages à partir de septembre**

Commission Admissions visant à :

- Contrôler les admissions en maternelle afin de progressivement revenir à 3 classes par niveau dans l'élémentaire
- A augmenter la part d'élèves francophones
- Maintenir des effectifs par classe contrôlés

Classes	Effectifs moyens
PS/MS	19
GS	23
CP/CE2	19.5
CM1/CM2	23



Développer notre offre

LANGUES

- Ouverture d'une section internationale américaine dès septembre 2021 en 6^e, 5^e 4^e - l'arrivée dès septembre 2020 d'une professeur américaine. 46 élèves admis
- Plus d'heures de français langue de scolarisation pour les élèves en difficulté en français, de la PS à la 2^{nde} – Recrutement d'une enseignante FLE certifiée supplémentaire

NUMERIQUE

- Pilotage d'un nouveau plan numérique visant à former élèves et enseignants
- Projet d'ouverture de la Spécialité « Numérique, sciences de l'informatique » au lycée
- Mettre en place les outils nécessaires au Parcours Numérique

APRES-CLASSE

- Développer les activités extra scolaires pour tous les âges : nouvelles activités proposées en sept 2021. Sous forme de modules courts pour les collégiens. Ouverture de l'après-classe le samedi matin à la rentrée
- Développer les camps de vacances pour nos élèves
- Ouvrir notre campus à la communauté



Développer notre offre

ECOLE INCLUSIVE

- Un effort conséquent a été mené afin de développer un pôle d'inclusion prenant en charge les élèves à besoins spécifiques :
 - Recrutement d'une orthophoniste en mars 2020
 - Recrutement d'une enseignante titulaire en charge à temps plein du soutien d'élèves avec difficultés d'apprentissage
 - Mise à disposition d'une psychologue scolaire depuis février 2021 à temps partiel, dont le temps de présence sera doublé l'année prochaine
 - Recrutement d'un Auxiliaire de Vie Scolaire en septembre 2021
- Le pôle inclusion est coordonné par Stéphan Krécina, Proviseur-Adjoint et s'appuie sur une Commission rassemblant enseignants, parents et membres du pôle inclusion
- Il est structuré autour du protocole Qualinclus qui permet d'établir un diagnostic de la situation au lycée, de dégager des actions prioritaires et de former enseignants et parents à la gestion des élèves à besoins spécifiques



Créer un centre de formation initiale et continue des professionnels de l'enseignement en partenariat avec l'Institut Français



- Ouvrir le campus à la formation professionnelle en partenariat avec l'IFB



Agence pour
l'enseignement français
à l'étranger

- Rayonner au niveau de la Roumanie et de la zone AEFÉ
- Définir et promouvoir une offre de formation professionnelle aux métiers de l'enseignement



Fin de l'année et rentrée 2021/22

- **Fin de l'année : examens, cérémonie du Bac**
- **Rentrée 2021 : perspectives et préparation**



Questions des parents