Fondation du Lycée Français Anna de Noailles Bucarest

Assemblée Générale d'ouverture

Mercredi 13 octobre 2021

18h00

Introduction par Madame Laurence Auer, Ambassadrice de France en Roumanie

Equipe actuelle de la Fondation

Bureau

Présidente

Miruna SENCIUC
CEO Cetelem

Vice-Président

Christian MUSCELEANU
Directeur Dev Leroy Merlin

Trésorier

Nicolas NAOURI
CFO Groupama

Vice - Trésorière

AnneMarie VASILACHE
Directrice Audit Banca Transilvania

Secrétaire

Serge RAMEAU
Chirurgien Dentiste retraité

Secrétaire Adjoint

Bogdan GROSU
Avocat

Membres Titulaires

Cristina TOGAN
Avocate

Laurence BLONDIAUX
Directrice Produit
Décathlon (en dispo)

Christophe DRIDI
CEO Renault Dacia
Roumanie (départ)

Représentant Comm d'Affaires

Murielle LORILLOUX
CEO Vodafone
(départ)

- Nommé par l'Ambassade et le Président du Conseil
- Mandat de 2 ans

Membres Suppléants

Jean-Marie
BOU KARAM
Consultant

Sophie DUJARDIN
Chef de projet RH
Adeo

Grégoire VIGROUX
Chef d'entreprise
(départ)

- **Une partie des mandats sont à renouveler cette année**
- **2 postes à pourvoir par de nouveaux candidats (suite à des départs de Roumanie)**

La Fondation - prérogatives

Quel est le rôle de la Fondation ?

Elle assure la gestion du Lycée Français Anna de Noailles dont elle est juridiquement responsable, notamment au regard de la législation roumaine - dans le cadre de la Convention avec l'Agence pour l'Enseignement Français à l'Etranger (AEFE) et en collaboration avec la Direction de l'établissement et le poste diplomatique.

Quels sujets gère-t-elle ?

- Est responsable d'un **budget** de plus de 8 M€ - elle fixe les frais de scolarité - négocie les contrats fournisseurs
- **Recrute et emploie** une centaine de personnels directement et accueille des personnels de l'AEFE, mais également des prestataires de service (cantine, ménage, surveillance ..)
- Est **propriétaire** de 13 000 m2 de bâtiments sur 2,4 hectares.
- Programme et organise les **travaux de rénovation et d'amélioration** nécessaires
- **Supervise le restaurant scolaire** qui sert environ 1000 repas par jour
- Met en place un **service de navettes scolaires** utilisé par environ 300 enfants actuellement
- Propose et met en place un **service après-classe**
- **Gère un parking** pour les parents avec un flux de plus de 450 voitures le matin
- Rembourse un **crédit pour la construction du lycée** (restant dû de 6M€ à échéance 2028)
- Est reconnue **Fondation d'Utilité Publique**, a une convention avec l'AEFE, est l'entité légalement responsable devant les autorités roumaines, gère d'éventuels litiges
- Anticipe les évolutions à mener dans un environnement de plus en plus concurrentiel et assure actuellement la gestion de nouvelles **normes sanitaires**

Autres instances de l'établissement

Conseil d'Etablissement

- Composé de membres de droit (la Direction, le poste diplomatique) et de membres élus (représentants des personnels, des parents d'élèves et des élèves) ainsi que des membres sans droit de vote (Monsieur le Consul, un représentant de la Fondation, des Français de l'étranger..)
- Instance délibérative et consultative selon les sujets
- Se réunit environ 5 fois dans l'année
- Les thèmes typiquement abordés sont pédagogiques et d'organisation scolaire : projets d'établissement, règlement intérieur scolaire, formation des enseignants, les postes des personnels gérés par l'AEFE

Conseil d'Ecole (ne concerne que l'école primaire)

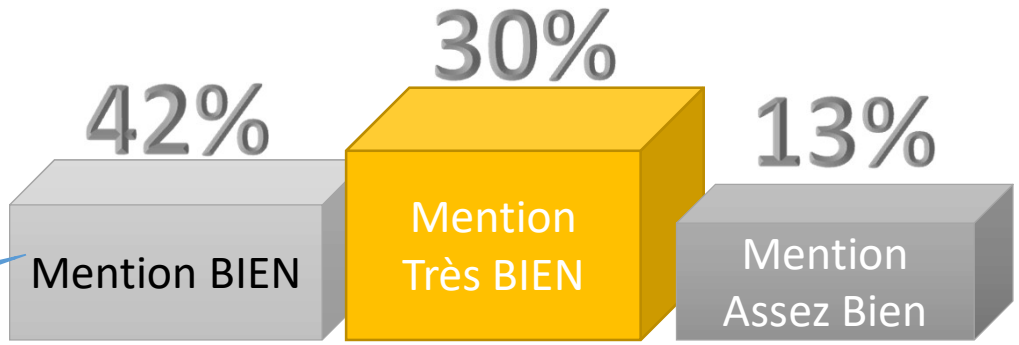
- Composé de la Directrice, de 15 professeurs des écoles et 15 parents d'élèves élus
- Traite des sujets relatifs à l'école primaire : projets, organisation pédagogique, outils pédagogiques, horaires

Bilan de la rentrée

- Rentrée en présentiel, 100% des élèves accueillis par leurs enseignants
- Protocole sanitaire strict suivant les préconisations locales qui a nécessité la fermeture de quelques classes lors de l'apparition d'un cas
- Un protocole pédagogique a été mis en place en conséquence

- Adaptation pédagogique aux modalités d'enseignement des derniers 18 mois : évaluations diagnostiques, repérage des difficultés et prise en charge au sein du pôle inclusion si besoin (Flsco, devoirs faits)

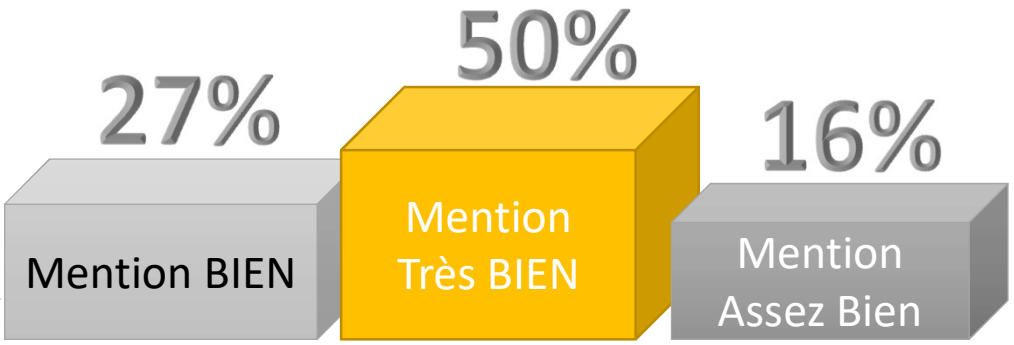
D’excellents résultats scolaires



54 Bacheliers en 2021

Soit 100% de réussite

85% de mentions



69 Brevets des Collèges en 2021

Soit 97% de réussite

93% de mentions (parmi les lauréats)

Covid-19 : une gestion devenue notre quotidien

L'établissement est soumis aux lois du pays et au protocole local

Equipement mis en place par la Fondation

- Mise en place d'un protocole respectant les mesures sanitaires dictées par les ministères roumains de l'éducation et de la santé
  - Port du masque à tout moment à l'intérieur et à l'extérieur (sauf pour les élèves de maternelle)
  - Distanciation à tout moment
  - Lavage/désinfection des mains
  - Limitation du brassage des élèves
  - Refus des élèves présentant des symptômes (fièvre, toux…)
- Installation d'un protocole de prise de température aux différents points d'entrée dans le lycée (navette, parking) pour élèves et personnels
- Mise à disposition de gel hydro-alcoolique dans toutes les salles et de distributeurs de gel dans les couloirs/atrium
- Mise à disposition de masques chirurgicaux pour le personnel
- Protection sanitaire du matériel partagé
- Organisation de tests salivaires par le cabinet médical au retour anticipé des élèves et lors de tout soupçon de symptômes (avec accord des parents)

Notre vision

Assurer un enseignement français d'excellence pour tous les enfants du lycée d'abord mais aussi au travers d'une offre de formation pour les professionnels de l'enseignement

Renforcer la notoriété et l'attractivité du lycée en développant l'offre éducative plurilingue et multiculturelle

Faire de la localisation une force en développant un véritable campus français en Roumanie, ouvert à tous et reconnu pour son dynamisme et sa pertinence

Notre plan stratégique sera réévalué cette année

7 axes stratégiques pour servir notre ambition

3 axes stratégiques sur lesquels nous appuyer

- Maintenir l'excellence des résultats et l'équilibre des effectifs entre les cycles.
- Développer notre offre :
  - Linguistique
  - Numérique
  - Offre extrascolaire et école lieu de vie plus ouvert
- Créer un centre de formation initiale et continue des professionnels de l'enseignement en partenariat avec l'Institut Français.

Et 4 axes transverses

- Des finances solides
- Des ressources humaines engagées et une communauté intégrée
- Des infrastructures adaptées et évolutives
- Une communication au service de nos ambitions

Défis et réussites

Recrutement

Réussites 2020/21	• Taux de départ en baisse de 17% en juin 2019 à 10% en juin 2020 • Ouverture de 4 nouveaux postes (ens roumain maternelle, AVS au collège, resp communication, prestataire psychologie)
Défi 2020/21	Pallier les départs en cours d'année
Objectif 2021/22	Accroitre attractivité et poursuivre l'amélioration de notre rétention

Finances

Réussites 2020/21	Après la présentation d'un budget prévisionnel déficitaire, maintien d'un équilibre financier au final grâce au contrôle des coûts, tout en augmentant la masse salariale
Objectif 2021/22	Accroitre attractivité et poursuivre l'amélioration de notre rétention

Infrastructure /Equipement

Réussites 2020/21	• Poursuite de la rénovation du parking • Achat d'un ballon permettant la couverture du stade en hiver • Achat d'un ordinateur portable pour chaque enseignant
Défi 2020/21	Obtenir les permis de construire nécessaires aux travaux approuvés (cantine du personnel, couverture de la passerelle du 2eme étage)
Objectif 2021/22	Installation d'un mur d'escalade, validation d'une extension au fond du chemin des navettes

Défis et réussites

Communication

Réussites 2020/21	Recrutement d'une responsable communication a permis la reprise d'un fil quotidien sur Facebook reflétant la vie au lycée
Défi 2020/21	Les conditions sanitaires entravent la possibilité d'événements
Objectif 2021/22	Poursuivre les efforts de communication (newsletters, événements, mécénat) et de la création d'une communauté de parents autour du lycée

Développement de notre offre

Réussites 2020/21	• Ouverture d'une section internationale (SI) américaine de la 6ème à la 4ème • Extension du pôle inclusion (arrivée d'une psychologue et d'une AVS au collège) • Ouverture de nouvelles options au collège (théâtre, échecs&maths) et au lycée (droit et grands enjeux du monde) • Ouverture de l'après-classe primaire le samedi matin
Défi 2020/21	Rationalisation des emplois du temps du secondaire suite au développement de l'offre
Objectif 2021/22	Extension de notre SI américaine jusqu'au lycée, développement de modules après-classe pour le collège (courte durée)

Défis et réussites

Excellence des résultats et équilibre des effectifs

Réussites 2020/21	• 100% de réussite au Bac 2021 • Mise en place d'un plan de gestion des effectifs afin de revenir à 3 classes par niveau • Maintien d'effectifs contraints assurant des conditions d'apprentissage optimales (entre 18 et 21 de la PS au CM1, 23 en CM2 puis entre 20 et 23 de la 6eme à la 1ere)
Objectif 2021/22	Poursuivre nos efforts d'attractivité d'excellents enseignants et la formation de nos équipes afin d'amener nos élèves sur une voie d'excellence

Les projets de la Fondation pour 2021 et au-delà

La Fondation

- **Gère de façon collégiale les sujets opérationnels quotidiens**
- **S'organise en commissions pour les projets stratégiques**

	Thèmes		Thèmes
RH	Stratégie recrutement, dialogue social, politique salariale	**Infrastructure**	Gestion de nos équipements, travaux, extensions, parking
Finance/ Capacity Planning	Projections budgétaires, Stratégie cylindrage	**Admissions**	Sélection élèves en lien avec nos critères et capacités
Communication	Communication externe et interne	**Offre**	Stratégie d'offre : anglais, numérique, orientation
Ecole Inclusive	Politique d'inclusion	**Bourses/Aide**	Attribution des bourses et de l'aide de la Fondation

Focus : changement de prestataire cantine

Le contrat de la Fondation avec Ansamble arrivant à son terme, un **appel d'offres a été lancé** :

- 4 candidats ont soumis un dossier éligible (dont Ansamble)
- 3 ont été retenus suite à l'examen du dossier pour une visite chez un de leurs clients
- Résultats présentés au Conseil de Gestion qui a voté pour Stradale

Arguments en faveur du vote pour Stradale :

- Esprit de renouveau : menus, design et mobilier renouvelés
- Connaissance du marché du repas scolaire (prestataire de l'American School et de la British)
- Formule permettant aux familles de ne pas payer lors de l'absence de leur enfant
- Baisse du prix pour les maternelles
- Ateliers d'éveil au goût et de nutrition pour les élèves

Bilan après 5 semaines :

- Débuts quelque peu difficiles (gestion du flux et des volumes)
- Retour très positif des élèves
- Très bonne relation avec le prestataire qui cherche systématiquement des solutions
- Contraintes de distanciation Covid : Accueil de tous les niveaux au réfectoire sauf les MS et les CP (en classe). Les Secondes déjeunent en permanence. Une classe de CP par jour sera bientôt accueillie chaque jour
- Des améliorations encore en cours : quantités disponibles à 13h30, température des plats à certains moments

Focus : changement de prestataire cantine

Focus : changement de prestataire cantine

Focus : communication

- Un compte Facebook alimenté tous les jours avec les nouvelles de la vie du lycée au quotidien
- Collaboration avec notre expert Orientation sur les événements liés au parcours des élèves
- Développement de la collaboration avec l'Institut français
- Mise en place d'une offre de mécénat
- ….et dès que la gestion du Covid le permettra : ouverture du lycée vers la communauté des parents

Focus : E3D et Génération 2024

L'établissement est reconnu (ou en cours de reconnaissance) dans le réseau AEFE pour le travail qu'il accomplit sur des thèmes porteurs d'avenir pour les élèves en particulier dans 2 domaines :

- **Le développement durable et**
- **Le sport**

Labellisation E3D (Etablissement dans le Dispositif Développement Durable) en cours cette année au travers de projets qui illustreront cet engagement :

- Jardin d'Anna
- Tri des déchets et lutte contre le gaspillage alimentaire
- Egalité filles/garçons

Génération 2024 : ce label récompense l'engagement de l'établissement dans l'éducation sportive

LYCÉE FRANÇAIS
Anna de Noailles

GÉNÉRATION 2024

Bureau des Animations et parents bénévoles

Association Discipline Positive France

TEDx LycéeAnnaDeNoailles
x = independently organized TED event

Café des parents

Livre de l'année

Conférences avec afb

Association des anciens

L ’association des Anciens a pour but de développer l’appartenance au lycée, favoriser le réseau et partager des moments.

- **Lancement** : le 29 juin 2019
- Nouveau **logo**
- Une **page Facebook**
- **Création du bureau :** le 18 septembre 2019

Parents, comment s'impliquer ?

Un des objectifs de la Fondation est de **faciliter et d'encourager l'implication des parents** d'élèves, chacun selon ses possibilités et ses compétences. Quelques exemples :

En donnant de son temps :

- Parents délégués/élus au sein des différentes instances
- Bureau des animations (organisation d'évènements, livre de l'année, kermesse, TedX)
- En partageant son expérience dans le cadre du Forum des Métiers
- En étant Jury (Débats toi), en accompagnant des sorties
- En suggérant des idées !

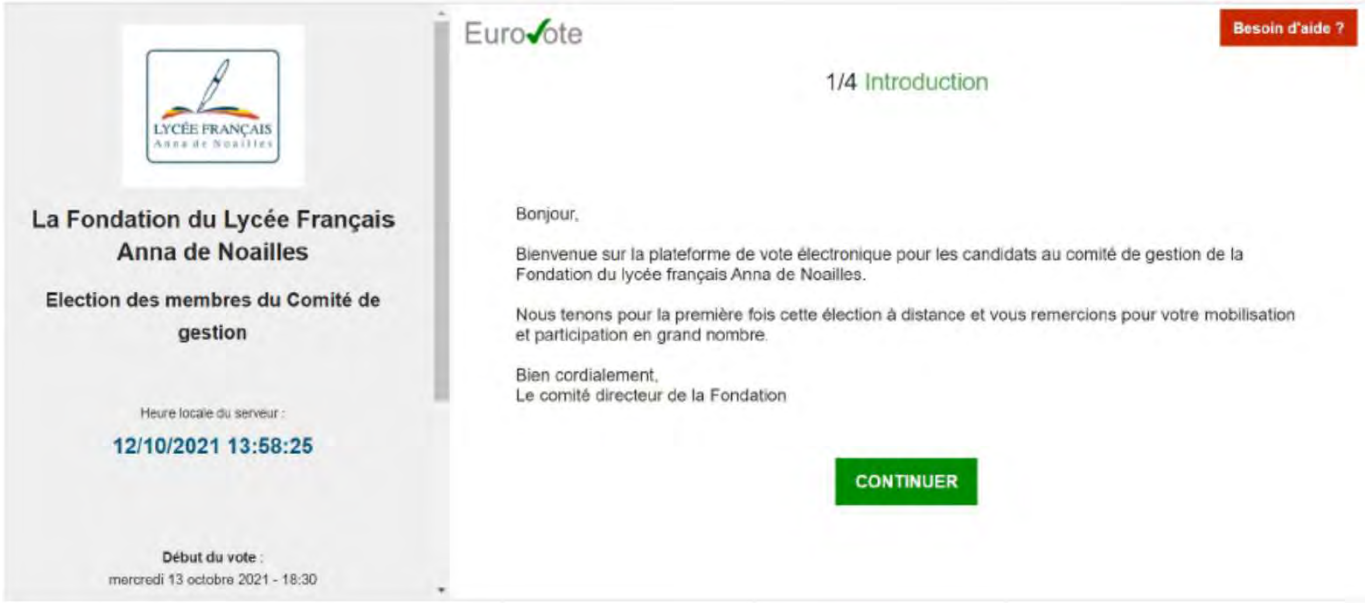
En facilitant l'accès à un stage pour nos élèves

En proposant du sponsoring/ mécénat

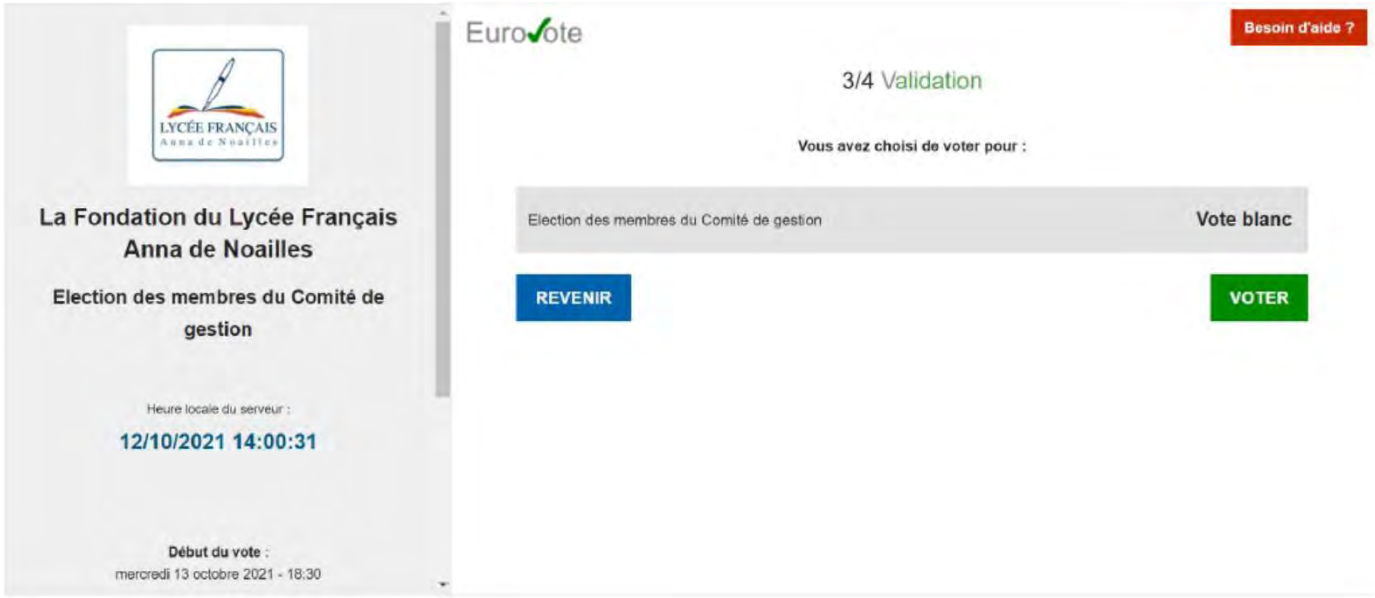
- En nature : tombola, équipements sportifs
- En finançant des projets : événements sportifs, infrastructure, centenaire

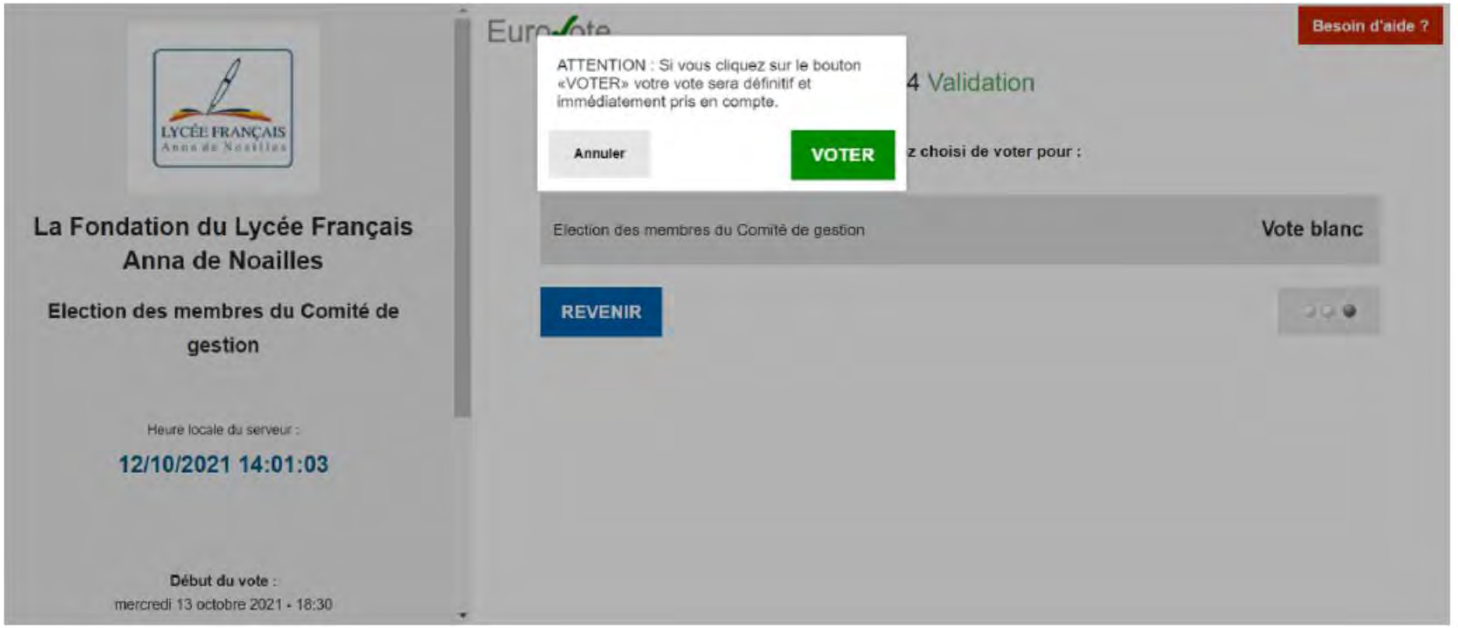
Pour toute suggestion, n'hésitez pas à contacter le Comité de Direction de la fondation cdf@lyceefrancais.ro, Miruna Senciuc miruna.senciuc@cetelem.ro
ou Lorine Delvallée, Directrice Exécutive lorine.delvallée@lyceefrancais.ro

Une première : vote en ligne !



Une première : vote en ligne !





Candidats aux élections – Candidature par liste

Miruna SENCIUC
Mère de 2 élèves (5e, 2nde)
CEO Cetelem

Christian MUSCELEANU
Père d'une élève (3e)
Dir Dev Leroy Merlin

Serge RAMEAU
Père d'une élève (CM2)
Chirurgien-dentiste

Bogdan GROSU
Père de 2 élèves (CM1, 6e)
Avocat

Annemarie VASILACHE
Mère d'une élève (CM2)
Dir Audit Banca Transilvania

Cristina TOGAN
Mère de 2 élèves (6e)
Avocate

Raluca PARVU-GHETE
Mère d'un élève (5ème)
Business Manager et consultante RH BPI

Julien MUNCH
Père de 2 élèves (4ème et Tale) – CEO Carrefour Roumanie

François BLOCH
Représentant communauté d'affaires
CEO BRD

Candidats aux élections – Candidature individuelle

Edwina UDRESCU
Mère d'un élève (CE1)
Avocate

Une première : vote en ligne !

- Il n'y a pas de quorum nécessaire
- Chaque enfant scolarisé représente 1 voix
- Si la candidature individuelle remporte le plus de voix, seul un poste sur les huit sera pourvu au comité directeur et de nouvelles élections devront être organisées.
- Si la candidature par liste remporte le plus de voix, la liste sera élue et les huit postes au comité Directeur seront pourvus.
- Si le nombre de postes à pourvoir n'est pas atteint, un nouveau vote devra être organisé

Questions des parents