

Fondation du Lycée Français Anna de Noailles Bucarest



Assemblée Générale de clôture

Mercredi 22 juin 2022

18h00



Les membres du Conseil de Gestion de la Fondation:

Présidente : Miruna SENCIUC, CEO Cetelem

Vice-Président : Christian MUSCELEANU, Directeur Dev Leroy Merlin

Trésorier : Nicolas NAOURI, CFO Groupama

Trésorier-Adjoint : Laurence BLONDIAUX, Entrepreneure

Secrétaire : Serge RAMEAU, Chirurgien Dentiste retraité

Secrétaire-Adjoint : Bogdan GROSU, avocat

Représentant communauté d'affaires: François Bloch, CEO BRD

Julien Munch, CEO Carrefour

Raluca Pârvu, Business Manager RH BPI

Cristina Togan, avocat

Jean-Marie Bou Karam, consultant

Sophie Dujardin, Chef projet RH Adeo

Annemarie Vasilache, Directrice Audit BT

- Plus grand et plus ancien Etablissement International de Bucarest avec 1100 élèves
- Une tradition d'excellence assortie de la reconnaissance d'universités internationales
- Un climat serein et propice à l'étude
- Des effectifs et une structure pédagogique particulièrement stables
- Personnel engagé et de grande qualité
- 23 nationalités d'élèves (dont 45% de français, 50% de roumains)
- Infrastructures modernes
- Solidité financière & frais de scolarité très compétitifs
- Un projet d'établissement « Développement durable » connu et partagé
- Une gestion parentale menée par un groupe élu bénévole

**Le lycée
Anna de
Noailles
en
quelques
mots**



Notre fonctionnement : un lycée conventionné à gestion parentale

3 Acteurs liés par une convention :

- Les parents d'élèves de l'APEG à travers une fondation roumaine
- L'Ambassade et Le COCAC
- L'AEFE et la Provisure

Convention renouvelée pour 5 ans en mars 2020

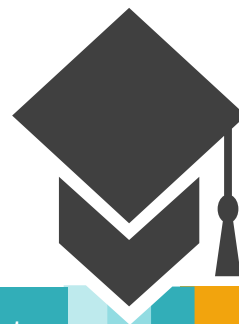
L'AEFE :

- **Homologue l'établissement** et est garant que l'enseignement dispensé est conforme aux programmes scolaires français.
- **Met du personnel à disposition** (enseignants et équipe de direction) et met en place un **plan de formation**.
- Peut débloquer des **subventions** pour des projets particuliers (immobiliers, sécurité...)

La Fondation :

- Est responsable devant la loi roumaine
- Paye une contrepartie à l'AEFE : 6% des Frais d'écolages perçus.
- Supporte les investissements (prêt de 15M€) et le fonctionnement quotidien
- Fixe les frais de scolarité et détermine le budget de fonctionnement
- La totalité des recettes provient des frais de scolarité et DPI

Nos réussites cette année



COVID -19: Une gestion sans cluster et sans fermeture de l'établissement

Mise en place d'un système hybride – équipement adapté

Finance: gestion du budget avec augmentation à minima des écolages

Développement communication – recrutement responsable communication

Mise en place d'un nouveau prestataire pour la cantine

Offre pédagogique enrichie: SI + options

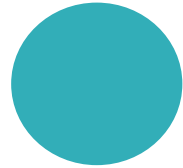
Inclusion : Développement d'un pôle dédié avec équipes éducatives et dispositifs adaptés (orthophoniste, psychologue, FLE)

Ressources Humaines : Remplacement de non titulaires par des titulaires

Reprise et développement de l'Après classe

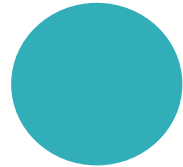
Des actions en faveur des élèves ukrainiens

Nos difficultés cette année



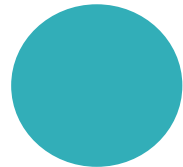
Covid-19 :

Fermetures des classes ponctuellement jusqu'au mois de février : Des sorties et voyages scolaires annulés au début de l'année

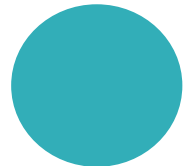


Recrutement:

difficultés dues aux contraintes géopolitiques



Contraintes d'espace



Francophonie :

L'intégration d'élèves avec des niveaux de langue française hétérogènes

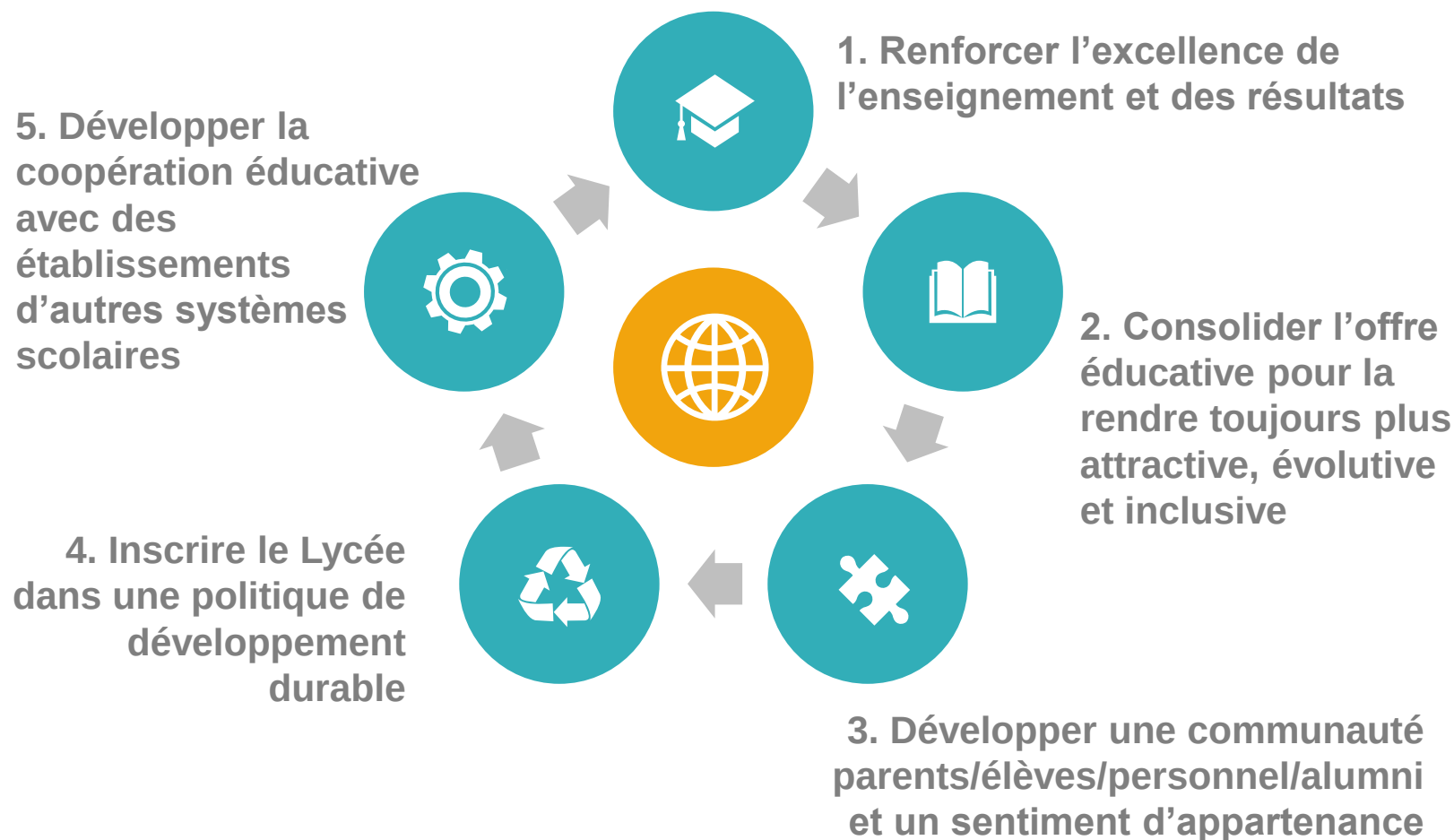
Les axes de la Direction Stratégique



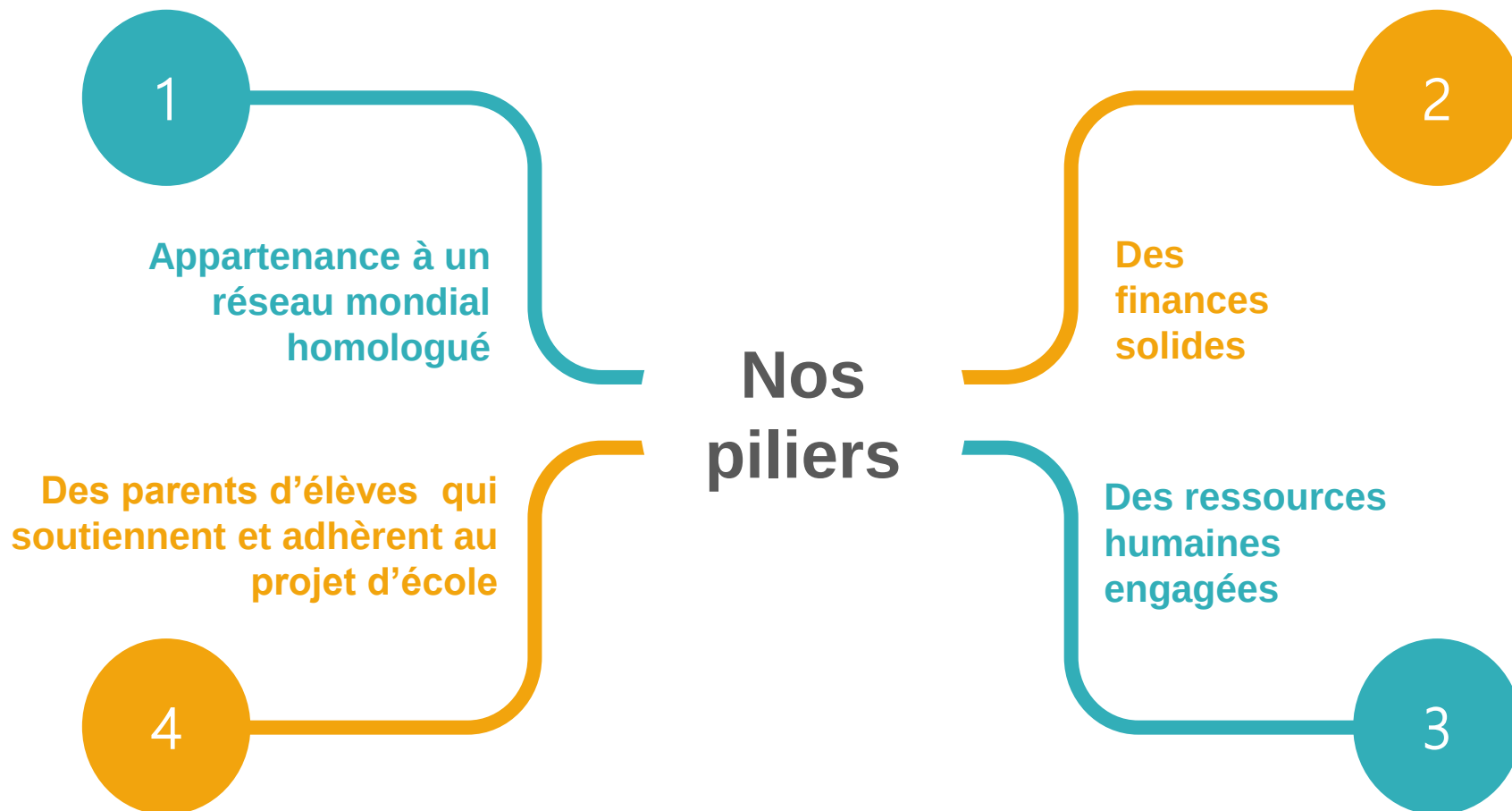
La Fondation a revu le plan stratégique et a adopté
5 nouveaux Axes de Direction Stratégique

et 4 piliers sur lesquels s'appuyer

Les axes de la Direction Stratégique



Les Piliers sur lesquels s'appuyer





Renforcer l'excellence de l'enseignement et des résultats

La Fondation soutient les projets de déploiement du projet d'établissement par la mise en place de moyens complémentaires :

Equipement numérique afin de faciliter la gestion hybride (Covid) : renouvellement des ordinateurs de classe, installation de caméras dans les salles du secondaire. A venir : renouvellement des projecteurs

Création de postes pour renforcer le français langue de scolarisation et les langues

- Soutien en primaire (ens. titulaire) qui a pris en charge 50 élèves toute l'année
- Création d'une équipe Section Internationale
- Second poste de roumain en maternelle afin de différencier les apprentissages depuis septembre

Commission Admissions visant à :

- Contrôler les admissions en maternelle afin de progressivement revenir à 3 classes par niveau
- A augmenter la part d'élèves francophones
- Maintenir des effectifs par classe contrôlés
- Valider le projet familial lié à la France + test
- des élèves en admission parallèle

Classe	Eff moy	Classe	Eff moy
PS/MS*	18	CM1/2/6è	25
GS*	20	5e	21
CP/CE1	18	4é	24
CE2	21	3è-Tale	21

2 adultes/classe : enseignants + ASEM



Consolider l'offre éducative pour la rendre toujours plus attractive, évolutive et inclusive

Linguistique

- Section Internationale Américaine en septembre et prolongation pour 3eme et 2nd
- DNL, SES; SVT; Maths
- EMILE en primaire offerte à partir du CP l'année prochaine
- Certifications

Numérique

- Certificat PIX
- Classes mobiles

Sportive

- Les programmes savoir rouler / nager / APQUO
- Les APQUO au secondaire
 - L'extra-scolaire
- Les projets fédérateurs (Sport pour tous, cross)

Offre
évolutive

Pour
l'école
inclusive

- Repérer les besoins des élèves
- Y apporter une réponse en équipe
- Pôle inclusion primaire: 42 élèves suivis

Offre
attractive

Pour choisir
ses études
supérieures

Options facultatives (sur le temps scolaire)

- Théâtre lycée et collège
- Droit et grands enjeux du monde contemporain
- Maths en 1^e
- Echecs et maths au collège
- Sport et Nature au collège

Activités extra-scolaire

- Après classe
- Camps de vacances

- Construire une orientation ambitieuse
- Semaine de l'orientation
- Deux professeurs principaux par classe de Terminale
- Un jour une entreprise en 2^{nde}
- Stage en entreprise



Nos Atouts :

- Une infrastructure récente datant de 2013

Nos Défis :

- Une implantation loin du centre ville
- Un parking en location pour les 10 ans à venir
- Des besoins de réparation qui débutent, 7 ans après la construction
- Une contrainte d'espace avec les cohortes de 4 classes par niveau au secondaire

Nos Actions :

- Remise en état du parking (à venir de nouveau cet été)
- Couverture du terrain de sport (ballon) permettant son utilisation tout l'hiver
- Construction d'un mur d'escalade (autorisations en phase finale)
- Ouverture de l'après-classe à la rentrée le samedi matin
- Ré-ouverture du lycée aux parents le soir pour des séances de sport et des conférences



Le Lycée français Anna de Noailles est engagé dans l'éducation au développement durable

Notre établissement a obtenu le label Etablissement en Démarche de Développement Durable – E3D.

S'engager à dispenser une éducation de qualité



Valoriser les compétences citoyennes



Organiser durablement les activités économiques



Assurer une gestion raisonnée des ressources et des écosystèmes



Instaurer une société respectueuse et solidaire



Promouvoir le bien-être





Développer une communauté parents/élèves/personnel/alumni et un sentiment d'appartenance

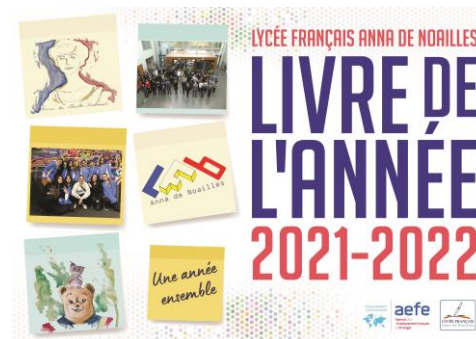
Consultations auprès des parents nouvellement arrivés au lycée afin de recueillir leurs impressions et suggestions sur les premiers mois de leur enfant à l'école.

Organiser des événements conviviaux: Fête du lycée, conférences parents; Ouverture des installations sportives du lycée aux parents un soir par semaine

Pérennité du Livre de l'Année: tradition qui permet de revivre les temps forts de l'année, riche en activités, en projets et en échanges fructueux entre les acteurs de la communauté scolaire



Relancer l'Association des Anciens Elèves du Lycée Français de Bucarest



Développer la coopération éducative avec des établissements d'autres systèmes scolaires



Sophia au Conseil consultatif des jeunes

Le projet Capsules Scientifiques a réuni les étudiants de la faculté de journalisme, les élèves de l'Ecole Centrale et ceux du Lycée français de Bucarest



Au « Tournoi de football COUPE DE L'AMITIE 2022 » ont participé des lycéens et lycéennes de quatre écoles internationales de Bucarest



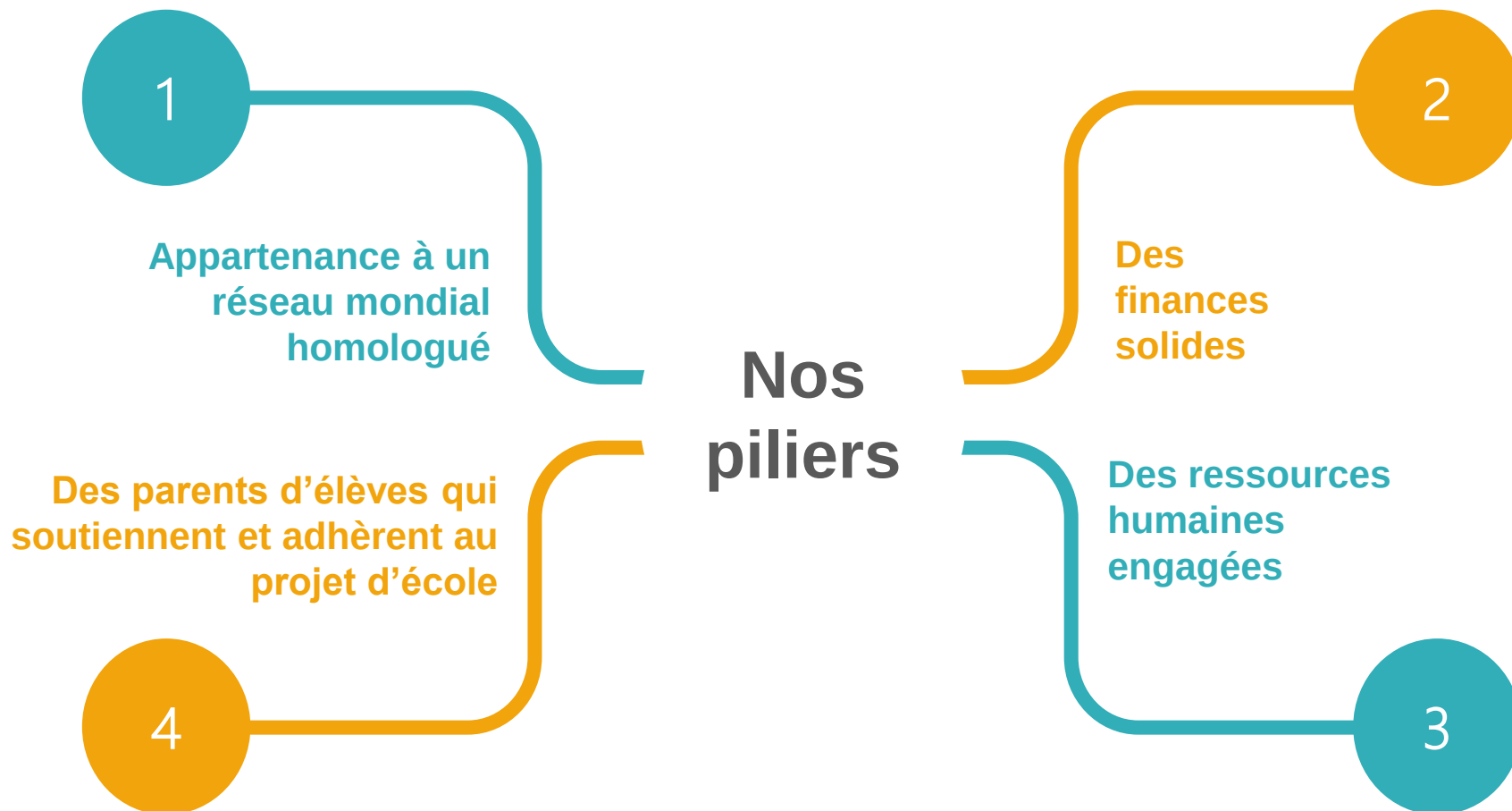
Premier Tournoi d'échecs des écoles internationales



Match amical de volley-ball avec la Cambridge School



Les Piliers sur lesquels s'appuyer



AEFE : Un réseau unique au monde

495 établissements

342 000 élèves

dans 137 pays

Etablissements homologués par l'Education nationale française qui garantissent la préparation de diplômes reconnues – brevet et baccalauréat.

La qualité et l'homogénéité de l'enseignement dispensé dans ces établissements ainsi que les valeurs qui y sont attachées constituent les spécificités de ce réseau unique au monde par son étendue.

Mission de l'AEFE

- Assurer la continuité du système français d'éducation publique pour les enfants des familles françaises vivant à l'étranger
- Participer à la coopération éducative avec écoles du pays hôte
- Contribuer, à travers l'éducation des élèves étrangers, au rayonnement de la langue et de la culture françaises

1.
Appartenance
à un
réseau
mondial

Comptes annuels – à MAJ

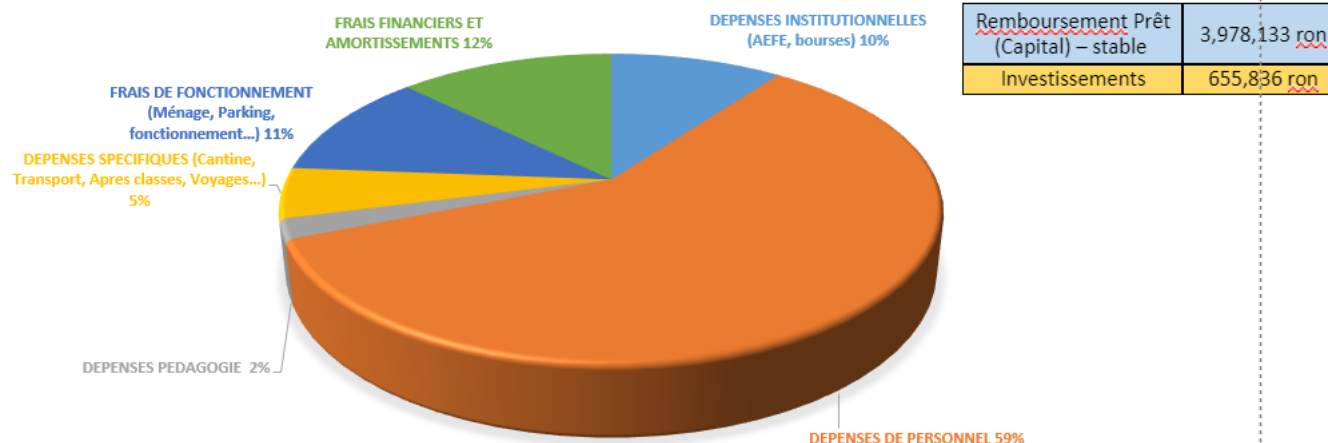
Chiffres /Indicateurs	RON
Chiffre d'affaires	34 941 163
Total REVENUS	37 674 079
Total CHARGES	33 575 339
PROFIT	4 098 740
Dettes à longterme (emprunt)	27 846 931
Emprunts/2020	3 978 133
Investissements	655 836
Actifs - Dettes	81 054 292

- Le bilan pour l'exercice fiscal 2020 a été envoyé à l'ANAF le 16 avril 2021 .
- Au préalable, nos comptes ont fait l'objet d'une revue par un Expert comptable et ont été audités par la société RSM Romania.

2. Des finances solides

	Total réalisé Année Civile 2020 (RON)
RECETTES	37,674,079
FRAIS DE SCOLARITE (FS) et DPI	32,966,660
BOURSES AEFE (BOURSES) R	946,164
CANTINE, NAVETTE, VOYAGES, APRES CLASSE, DIVERS, FORMATIONS, SUBVENTIONS	3,497,961
Reprise subventions équipements	263,294
DEPENSES INSTITUTIONNELLES	3,385,118
BOURSES AEFE (BOURSES) D	946,164
AIDES DE LA FONDATION	349,885
REDEVANCE AEFE (6%)	1,797,408
EXAMENS, PROVISIONS, COTISATIONS	291,662
DEPENSES DE PERSONNEL	19,745,691
SALARIES AEFE (Résidents)	4,379,429
SALARIES RECRUTES LOCAUX	15,118,278
PRESTATAIRES EXTERIEURS	247,984
DEPENSES PEDAGOGIE	697,168
FORMATION CONTINUE, DEPENSES PEDAGOGIE	697,168
DEPENSES SPECIFIQUES	1,773,227
DEPENSES CANTINE, NAVETTE, VOYAGES, APRES CLASSE, DIVERS	1,773,227
FRAIS DE FONCTIONNEMENT	3,727,469
FRAIS DE FONCTIONNEMENT	3,727,469
Résultat d'exploitation avant amortissements	8,345,406
AMORTISSEMENTS	2,780,512
AMORTISSEMENTS	2,780,512
Résultat d'exploitation	5,564,894
Résultat financier	1,466,154
PAIEMENT DES INTERETS D'EMPRUNT et FRAIS FINANCIERS	1,466,154
Résultat comptable	4,098,740
REMBOURSEMENT DU CAPITAL EMPRUNTE POUR L'ANNEE	3,978,133
INVESTISSEMENTS	655,836

2. Des finances solides



2. Des finances solides

- **Dépenses Institutionnelles** : la rédevance AEFE en baisse suite à la réduction du taux de 7.5% à 6%; transfert de l'aide à la scolarité des enfants du personnel dans le poste dépense du personnel
- **Dépenses de personnel** : augmentation due à l'embauche nouveaux TNR (salaires plus élevés), des nouveaux arrivés (orthophoniste, communication) et de l'affectation des frais de scolarité des enfants du personnel et prime d'installation sur les salaires
- **Dépenses pédagogiques** : baisse des dépenses pour les projets/sorties scolaire et piscine, ainsi que les frais de formation pour des raisons sanitaires.
- **Dépenses spécifiques** en baisse à cause de la situation sanitaire: cantine fermée, voyages scolaires interdits, le service de navette et après- classe ont moins fonctionné en 2020
- **Frais de fonctionnement** : augmentation des frais d'entretien et baisse de la consommation d'utilités, gardiennage, suite a la fermeture de l'école
- **Investissements** en forte hausse: achat matériel informatique 400k, travaux parking 100K, container parking et thermo scans 50K, autres aménagements 100K

Nos atouts :

- Une gestion financière précise aboutissant à une situation saine malgré le contexte d'inflation
- Une situation économique stable ces dernières années pre-Covid qui a permis des revenus réguliers
- Une action récurrente auprès de la communauté des parents concernant la régularité des règlements qui porte ses fruits (impayés en baisse)

Nos défis :

- Un budget aux dépenses en augmentation constante (inflation) vs une augmentation modérée des frais de scolarité cette année
- Prise en compte de dépenses spécifiques Covid (organisation des tests, remplacements des enseignants malades ou cas contacts...)
- Masse salariale sous contrainte de concurrence
- Frais de fonctionnement (rénovations, réparations)
- Mise en place progressive d'investissements afin de maintenir la compétitivité du lycée (couverture du stade)

2. Des finances solides

Quitus du Compte Financier de l'année 2021 audités par RSM Romania – à MAJ

2. Des finances solides

Quitus du Compte Financier de l'année 2021 - Vote

Vote du Quitus Moral et Financier
pour l'année civile 2021 :

présents : __ adultes qui représentent __ élèves

Vote POUR le quitus moral et financier : __ %

Contre : __ %

Blanc : __ %

2.
Des
finances
solides

(le vote est ouvert aux parents d'élèves seulement)

151 personnes travaillent au lycée pour assurer la scolarité de vos enfants

- **120 sont Recrutés Locaux (sous contrat avec la Fondation)***
- **31 sont Résidents et Expatriés (sous contrat avec l'AEFE)**

PRIMAIRE

- **39 enseignants**

- 27 titulaires de classe - **89% de langue maternelle française**
 - 74% diplômés de l'E. N. française
 - 12 enseignants de langue Anglais / Roumain / Français langue de scolarisation

- **22 encadrants**

- ASEM (1 / classe de maternelle)
 - MDP (cantine, récréation, activités)
 - Bibliothèque

SECONDAIRE

- **54 enseignants**

- 54% sont diplômés de l'Education Nationale française (et **70% en HG/FR/ Sciences/Maths / SES / Philo**)
 - 65% de langue maternelle française

- **12 encadrants**

- Vie Scolaire
 - Médiathèque
 - Orientation

ADMINISTRATION

- **24 employés**

- Direction
 - Ressources Humaines
 - Finance
 - Cabinet Médical
 - Scolarité, Après-classe, Transport
 - IT, communication

3. Des ressources humaines engagées

Nos Atouts :

- Un fort taux de Résidents et de Titulaires de l'Education Nationale française
- Une diversité dans les parcours professionnels (souvent à l'étranger)
- Un établissement réputé dans la région pour ses installations

Nos Défis :

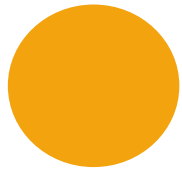
- L'attractivité sur un marché compétitif en Roumanie et dans le monde
- Le recrutement plus difficile cette année au vu du contexte géo-politique
- Une rétention en légère baisse : 9 départs inattendus d'enseignants en juin 2022 contre 7 en juin 2021 (13 étaient partis en juin 2020)
- La formation
 - de notre personnel par le biais de l'AEFE
 - d'enseignants non titulaires afin d'accroître notre vivier

Nos Actions :

- Revalorisation salariale conséquente des enseignants et du personnel de surveillance
- Procédure de recrutement et d'accueil améliorée

3.
Des
ressources
humaines
engagées

Communauté de 1400 parents



Présence des parents dans plusieurs instances : conseil d'établissement, conseil d'école, conseil de la vie collégienne et vie lycéenne, conseil de discipline, commission d'hygiène et de sécurité de la communauté scolaire, conseil de classe



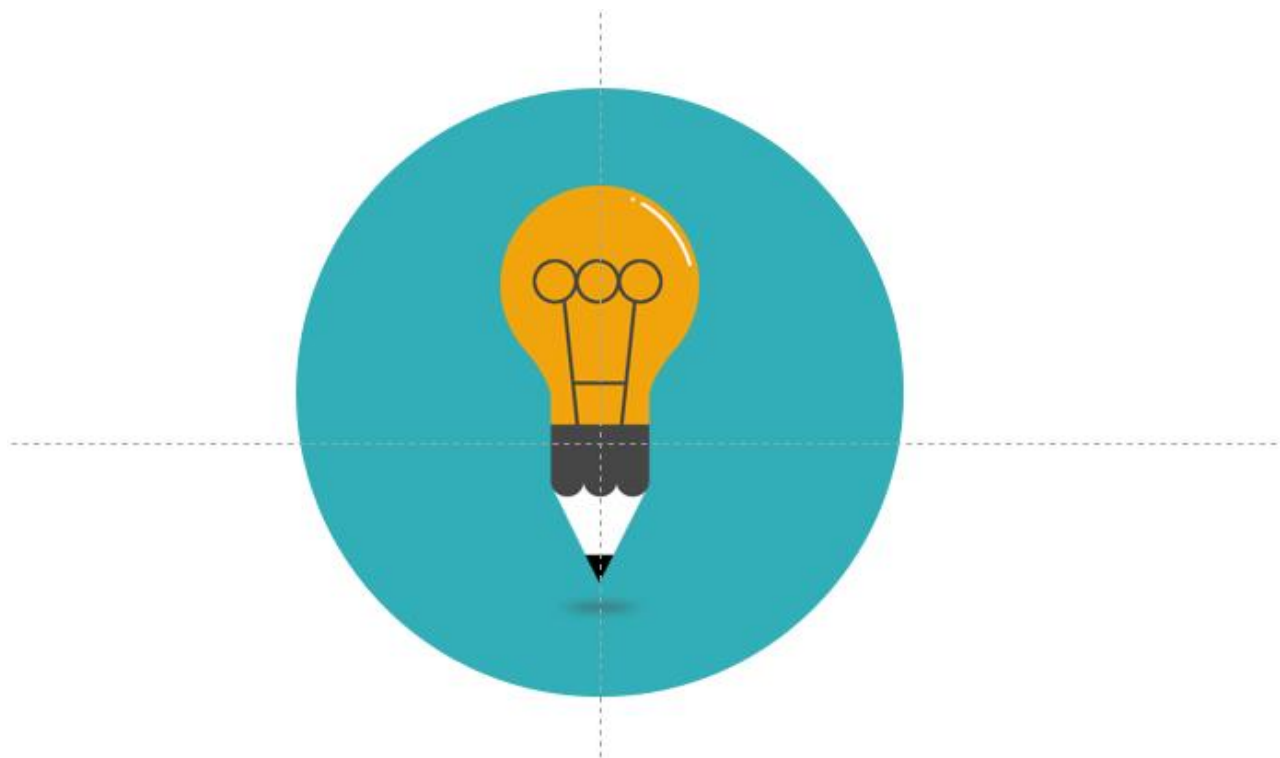
Implication des parents dans l'organisation des événements (Fête du lycée), des projets scolaires (sorties) etc



La Fondation est à votre disposition pour mettre vos contributions au bénéfice de l'école: partage d'expérience professionnel, soutien dans des projets scolaires etc

4.

**Des parents
d'élèves qui
soutiennent
et adhèrent
au projet
d'école**



Questions des parents